



# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล โทร.๑๒๑

ที่ ขร.๕๔๗๐๑/๑๖๖

วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ ๑๒ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มุ่งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ติดตามลงโทษผู้ทุจริตได้อย่างเด็ดขาด และเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับร้องเรียนการทุจริตให้กับประชาชนให้มีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนางแล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อจะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเทศบาลตำบลนางแลได้กำหนดมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ข้าพเจ้า นายदनัย ผาสุข นิติกรชำนาญการ ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีตำบลนางแลให้ดำเนินการติดตามและสำรวจข้อมูลผลการดำเนินงานมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังกล่าว ว่า ในปัจจุบันผลการดำเนินงานมีความคืบหน้าเป็นประการใดแล้ว โดยให้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล ในทุกรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งรายงานให้แก่ผู้บริหารทราบ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแลเพื่อแจ้งให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

/๓. ข้อเสนอ...

### ๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ติดตามและสำรวจข้อมูลผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว เพื่อแสดงความก้าวหน้าตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และขออนุมัตินำรายงานผลนี้เพื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติการดำเนินการ



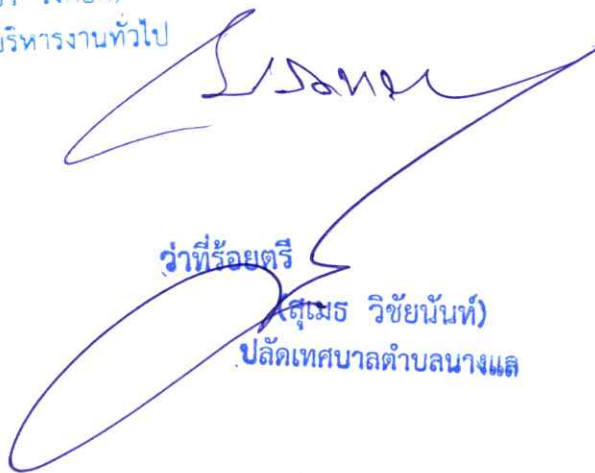
(นางชอุธร วงศ์ยศ)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นายदनัย ผาสุข)  
นิติกรชำนาญการ



ชอุธร วงศ์ยศ  
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



ว่าที่ร้อยตรี  
(สุเมธ วิชัยนันท์)  
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล



(นายเสน่ห์ ภัคคี)  
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
ทาน.....

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย  
รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลนางแล  
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล  
รอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

เทศบาลตำบลนางแล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนางแล ในรอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๑) จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. ส่งเสริมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต	๑.จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ธ.ค.๖๕	- จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมฯ ในรอบ ๑๒ เดือนแรก ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
(๒) จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตในทุกปีงบประมาณ	๑.เพื่อต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในองค์กร ๒.ส่งเสริมมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ๓.เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัด มีค่านิยม และวัฒนธรรม ไม่ยอมรับการทุจริต	๑.จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมรายงานผลผ่านทางระบบ E-PlanNACC เรียบร้อยแล้ว	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ธ.ค.๖๕	- จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว โดยประกาศใช้แผนฯเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลผ่านทางระบบ E-PlanNACC เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๓) ประกาศใช้ มาตรการในการ บริหารงานด้วยความ สุจริต มีคุณธรรม และ ความโปร่งใส จำนวน ๗ มาตรการ	๑.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานในการบริหารงาน ราชการและการบริการ สาธารณะของเทศบาลตำบล นางแลเพื่อการต่อต้านการ ทุจริต ๒.เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ	จัดทำประกาศใช้มาตรการ ในการบริหารงานด้วย ความสุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๗ มาตรการ	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ธ.ค.๖๕	- จัดทำประกาศใช้มาตรการ ในการบริหารงานด้วยความ สุจริต มีคุณธรรม และความ โปร่งใส ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๗ มาตรการ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลนางแลเรียบร้อยแล้ว
(๔) มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง	๑.เพื่อจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินทางราชการของ เทศบาลตำบลนางแล ๒. เพื่อกำหนดแนวทางในการ ใช้ทรัพย์สินทางราชการของ เทศบาลตำบลนางแล ๓. เพื่อป้องกันการสูญหายของ ทรัพย์สินทางราชการของ เทศบาลตำบลนางแล	จัดทำคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบล นางแล	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ธ.ค.๖๕	จัดทำคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ของเทศบาลตำบลนางแล เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลนางแลเรียบร้อยแล้ว
(๕) ให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้มีความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒ เพื่อให้ความรู้เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม วัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ๓.เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ในการทุจริต	จัดทำโครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	จัดทำโครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินจัดทำโครงการ เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ผู้บริหาร ทราบ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
(๖) จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักกรรม ของพระพุทธศาสนา และนำมาเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็น แนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ	จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินโครงการดังกล่าว เรียบร้อย เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานจัดทำ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้ผู้บริหาร พนักงาน ประชากร ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖
(๗) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.เพื่อรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล (ผลคะแนน ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ	จัดทำกิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแลเรียบร้อยแล้ว	ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล ในปี ๒๕๖๖ เพื่อ ยกระดับผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๗
(๘) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อวางข้อปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคคลภายในและภายนอกทราบให้ชัดเจน	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ - ธ.ค. ๖๕	จัดทำประกาศเรื่องข้อปฏิบัติในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการของเทศบาลตำบลนางแล เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๙) การเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการ อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการปฏิบัติ ราชการกับผู้มาติดต่อราชการ อย่างโปร่งใส	๑. เพื่อเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้ บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ๒. เทศบาลตำบลนางแลมี แนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการกับผู้มาติดต่อ ราชการอย่างโปร่งใส	จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ประชาชน ตามภารกิจ ต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	จัดทำคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ประชาชน ตามภารกิจ ต่างๆ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ประชาสัมพันธ์คู่มือฯลงเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลนางแลเรียบร้อยแล้ว
(๑๐) การตรวจสอบและต่อ อายุเว็บไซต์ให้ทัน กำหนดเวลา พร้อมทั้งจะ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชน ทราบ	๑. เพื่อความพร้อมที่จะ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชน ทราบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ระบบการให้บริการผ่าน เว็บไซต์ของภาครัฐ	ดำเนินการตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ดำเนินการตรวจสอบและ ต่ออายุเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลนางแล เรียบร้อยแล้ว	รายงานความ ก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว
(๑๑) เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน	เพื่อประชาสัมพันธ์ช่อง ทางการร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ บุคลากรและสาธารณชน รับทราบโดยทั่วกัน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบ	งานบริหารงาน ทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป ร้องเรียนการจัดซื้อ จัดจ้าง และร้องเรียนการ ทุจริต เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดและประชาชน รับทราบเรียบร้อยแล้ว	รายงานความ ก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
(๑๒) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	เพื่อสร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การ ประเมินและการทำงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๒. เพื่อความเป็นธรรมใน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มความ ตระหนัก ให้กับหัวหน้า งาน	๑.จัดทำคำสั่งแบ่งงานใน ส่วนราชการ/องค์กร ๒.จัดประชุมพนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างก่อนทำการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ บุคลากรในสังกัดทำ ความเข้าใจและ รับทราบเกณฑ์การให้ คะแนนตามหลัก คุณภาพของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	งานบริหารงาน ทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ได้จัดทำคำสั่งแบ่งงานใน ส่วนราชการ/องค์กร และได้ จัดประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ทุกครั้ง เพื่อทำความเข้าใจ และรับทราบเกณฑ์การให้ คะแนนก่อนทำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละรอบของการเลื่อน ขั้นเงินเดือน เรียบร้อยแล้ว	- บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบล นางแล ทราบงานในหน้าที่ราชการ ของตนเองและมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติเพิ่มขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายदनัย ผาสุข)  
นิติกรชำนาญการ