



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยให้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการพัฒนา						
1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	-ไม่มีการดำเนินการ-		งบเดินทางไปราชการ และงบเบิก ค่าลงทะเบียน ตามที่ สำนัก/กอง ตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการบรรจุ แต่งตั้ง แต่ยังไม่ ได้สมัครอบรม	ไม่มี
2) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง	เปิดให้พนักงานเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น หน่วยงานอื่นๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยที่ พนักงานเข้ารับการอบรม ดังนี้ 1.ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนางแล อบรมและสัมมนาทางวิชาการเรื่องแนวทางการจัดทำและพิจารณาร่าง เทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 2.ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนางแล อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อจัดทำโครงการ 3.นายวิเศษ ช่วยแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลนางแล โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติการ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร การเป็นผู้นำในการ	12-14 กรกฎาคม 2566 13-16 กุมภาพันธ์ 2566 7-9 กรกฎาคม 2566	งบเดินทางไปราชการ และงบเบิก ค่าลงทะเบียน ตามที่ สำนัก/กอง ตั้งไว้	5,806.- บาท 8,376.- บาท 7,724.- บาท	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>11.นางพัชรินทร์ เตปินยะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง หลักสูตรการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบ ข้อมูล-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ประจำปี 2566 รุ่นที่ 8</p> <p>12.นางสาวทัศนีย์ศิลป์ มะโนคำ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง หลักสูตรการ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูล-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ประจำปี 2566 รุ่นที่ 8</p> <p>13.นางนงลักษณ์ เทียมสา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ หลักสูตรการ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูล-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ประจำปี 2566 รุ่นที่ 8</p> <p>14.นางสาววรัญญา ไชยยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรการ ตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูล-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAs ประจำปี 2566 รุ่นที่ 8</p> <p>15.นายณัฐพัฒน์ กมลภพ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข หลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (อำนาจการ ท้องถิ่น) รุ่นที่ 32</p>	<p>24-27 สิงหาคม 2566</p> <p>24-27 สิงหาคม 2566</p> <p>24-27 สิงหาคม 2566</p> <p>24-27 สิงหาคม 2566</p> <p>3-23 ธันวาคม 2566</p>	<p>งบเดินทางไปราชการ และงบเบิก ค่าลงทะเบียน ตามที่ สำนัก/กอง ตั้งไว้</p>	<p>3,792.- บาท</p> <p>3,792.- บาท</p> <p>3,792.- บาท</p> <p>3,792.- บาท</p> <p>7,697.- บาท</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	23.นายคณัย ผาสุขตำแหน่งนิติกร โ.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ปี 2566	19 พฤษภาคม 2566 (1 วัน)		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาล	บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแลได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านต่างๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์(Achievement Motivation-ACH) การทำงานเป็นทีม(Teamwork-TW) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน (Organization and Process Understand-OPU) การบริการที่เป็นเลิศ(Service Mind-SERV) การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking-AT) สามารถนำองค์ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและนโยบายของผู้บริหาร ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 50 คน	25-26 สิงหาคม 2566	100,000.- บาท	105,235.- บาท (โอนงบประมาณเพิ่มเติม)	ไม่มี	ไม่มี
4)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	ไม่มีการดำเนินการ		100,000.- บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
5)โครงการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับการปฏิบัติงาน	การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตรพระราชบัญญัติการปฏิบัติการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565 ระบบท้องถิ่นดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล จำนวน 31 คน	8-9 กุมภาพันธ์ 2566	40,000.- บาท	15,470.- บาท	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6)โครงการเสริมสร้างความรู้ ด้านกฎหมาย การ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่และหลักการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขและ การเทิดทูนและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติได้รับความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562 และกฎหมายจัดตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เข้าใจถึงวิถีปฏิบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้งและผู้รับการเลือกตั้งและ ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชนพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนาง แล รวมถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบล นางแล จำนวน 67 คน	23 สิงหาคม พ.ศ.2566 (1 วัน)	20,000.- บาท	19,700.- บาท	ไม่มี	ไม่มี
7)โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการให้ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปี 2566 โดยดำเนินการ ร่วมกับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล	25-26 สิงหาคม 2566	25,000.- บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
8) โครงการซักซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยและการช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย	ไม่มีการดำเนินการ		50,000.- บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
9) โครงการอบรมทบทวน บุคลากรทางการศึกษาใน การจัดวางระบบประกัน คุณภาพสถานศึกษาและการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดวาง ระบบประกันคุณภาพได้ปรับปรุง ได้ดำเนินการเพิ่มเติมแผนพัฒนา การศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนางแล และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2566 รวมถึงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566 และได้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ 2566 โดย มีครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ	26-28 พฤศจิกายน 2566	20,000.- บาท	18,000.- บาท	คอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กมีไม่ เพียงพอกับ จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ทำให้การฝึก ปฏิบัติค่อนข้าง ล่าช้า	ไม่มี
10) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ศึกษาเพิ่มเติมความรู้เกี่ยวกับงานที่ รับผิดชอบ และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ได้เพิ่มเติมสมรรถนะเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติและนำมา ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับการจัดประสบการณ์การเรียนรู้การสอน ให้กับเด็กปฐมวัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2-15 พฤษภาคม 2566	30,000.- บาท	25,200.- บาท	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่บุคลากร						
1. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและ พนักงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล นางแล คุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และ น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ	21 มีนาคม 2566 (1 วัน)	80,000.- บาท	34,460.- บาท	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2. โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อส่งเสริม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแล รวมถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำ ชุมชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแล ให้มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับข้าราชการและพนักงานงานของรัฐ และเพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลุ่มเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลนางแล รวมถึงกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน และประชาชนใน พื้นที่ตำบลนางแล รวมจำนวน 53 คน	17 กุมภาพันธ์ 2566(1 วัน)	20,000.- บาท	8,960.- บาท	ไม่มี	ไม่มี
3. การปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลนางแล ในระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ในระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) ของเทศบาลตำบลนางแล ได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลในระบบสำหรับการนำไป ดำเนินการด้านอื่นๆ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชา						
1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีของเทศบาลตำบลนางแล (ปี พ.ศ. 2567-2569)	ดำเนินการจัดเตรียมเอกสาร การวิเคราะห์ข้อมูล การเก็บสถิติข้อมูล เพื่อการจัดเตรียมวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ของทุกส่วนราชการ	มิถุนายน 2565-30 กันยายน 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ทุกภาคส่วนควรมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
2. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลนางแล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	ไม่มีการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2566)
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>1) ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้มีการผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นรอบการประเมิน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566) ลงวันที่ 10 เมษายน 2566 ระดับดีเด่น จำนวน 42 คน</p> <p>2) ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้มีการผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2566) ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2566 ระดับดีเด่น จำนวน 42 คน</p>	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>3) ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) ระดับดีมาก จำนวน 7 คน</p> <p>4) ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) ระดับดีมาก จำนวน 8 คน</p>					
4 การสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีมีอัตราว่าง)	<p>การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประเภททั่วไปและ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 6 ราย ดังนี้</p> <p>1.ราย นายอาคม เชื้อนเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565</p> <p>2. ราย นายทศพร หัตถะสุ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565</p> <p>3. ราย นางสาวแคทเธีย สมเมืองมา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข สุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> <p>4. ราย นายชานนท์ นาคจำแลง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565</p> <p>5. ราย นางสาวพงษ์นภา บุญเรือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565</p>	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม –วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	6.ราย นางสาวนุชนาถ จันทร์คำ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2566					
5.การรับโอนย้ายพนักงาน เทศบาลที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)	<p>การรับโอน การย้าย พนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ ปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566 ดังนี้</p> <p>1.1 ราย นางเนตรนภา ภักดีสาร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลป่าจั่ว อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบล นางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565</p> <p>1.2 ราย นายธนโชติ ธรรมจักร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นัก บริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านเหล่า อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต วันที่ 3 ตุลาคม 2565</p>	1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>1.3 ราย นางสาวอรพิน พวงมาลัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง นางสาว สมหญิง หุตามัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด ฝ่าย บริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอ เมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565</p> <p>1.4 ราย นางสาววชิรา พรหมรังษี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญ การ สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่กรณ์ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โอนย้ายมาดำรง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาล ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565</p> <p>1.5 ราย นางสาวพนัดศศิตา วงศ์แสนศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินชำนาญงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลดอยลาน อำเภอ เมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินชำนาญงาน สังกัด คลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565</p> <p>1.6 ราย นางสาวสมหญิง หุตามัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลงอมู อำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565</p>					

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>1.7 ราย นางณัจยา ศรีโชติ ตำแหน่ง นักสนทนากาการปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัด เชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักสนทนากาการปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลห้วยสัก อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565</p> <p>1.8 ราย นายบัณฑิต สุวรรณลพ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธาณภัยปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>1.9 ราย นายขวัญชัย สายเครือคำ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2566</p>					
<p>6. ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น (กสท.)ดำเนินการ สอบแข่งขันแทนตำแหน่งว่าง และการใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขัน</p>	<p>การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิก บัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 8 มีนาคม โดยได้ ดำเนินการขอใช้บัญชีในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธาณภัย จำนวน 1 อัตรา</p>	<p>1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
7.การบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน เทศบาล	การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ได้แก่ นายวรุฒิ ภูลาพัฒน์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดเทศบาล บรรจุ และแต่งตั้งในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566	1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
8. การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถเป็น ตัวอย่างที่ดีและทำ คุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	เป็นโครงการยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเป็นการคัดเลือกจากพนักงานเทศบาลทุกส่วนราชการ เป็นผู้ ลงคะแนนโดยมีพนักงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ทั้งสิ้น 12 ราย	24 เมษายน 2566 (1 วัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร						
1. โครงการฝึกอบรมสร้าง ความสมัครสมานสามัคคี เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	โครงการฝึกอบรมสร้างความสมัครสมานสามัคคีเพื่อความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กร เป็นกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกส่วนราชการ ผ่านกิจกรรมการอบรมนอกสถานที่ เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร	25-26 สิงหาคม 2566	20,000.- บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
2. โครงการ 5 ส.	โครงการ 5 ส. กิจกรรม 5 ส นำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพ การทำงาน เกิดความสามัคคี และความร่วมมือระหว่างบุคลากรใน องค์กร ทำให้บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย	1 ตุลาคม 2565- 30 กันยายน 2566	20,000.- บาท	3,600.- บาท	ไม่มี	ไม่มี
3. การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถเป็น ตัวอย่างที่ดีและทำ คุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	เป็นโครงการยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเป็นการคัดเลือกจากพนักงานเทศบาลทุกส่วนราชการ เป็นผู้ ลงคะแนนโดยมีพนักงานดีเด่นที่ได้รับรางวัล ทั้งสิ้น 12 ราย ดังนี้ 1. นางสาวธัญชนก เรืองจิตต์	24 เมษายน 2566(1 วัน)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีเริ่ม – วัน/เดือน/ปี สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	2. นางสาวกัญชัญญา เชื้อนเพชร 3. นายสิริชัย โพธิ์ปัญญา 4. นายธนวัฒน์ สมเดช 5. นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ 6. นางสาวนุชนารถ จันทร์คำ 7. นายเจริญศักดิ์ นิลจำเริญ 8. นายธนาธร ยุทธแสน 9. นางสาวชลธิชา จันทร์คำ 10. นางสาวจิราภรณ์ ตุ่นแก้ว 11. นายพัทธดนย์ มโนกร 12. นางสาวจตุพร ประทุมมา					
4. โครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญต่างๆ ของชาติ (กิจกรรมวันเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)	โครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญต่างๆ ของชาติ (กิจกรรมวันเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566) ได้กำหนดจัดขึ้นในวันที่ 24 เมษายน 2566 เพื่อตระหนักถึงความสำคัญและรำลึกถึงวันก่อตั้งขององค์กรเทศบาลกระทรวงมหาดไทยจึงได้มีประกาศกำหนดให้วันที่ 24 เมษายน ของทุกปี เป็นวันเทศบาล เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนให้ประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเทศบาลในการอำนวยความสะดวกแก่ท้องถิ่นและสาธารณชน รวมถึงเป็นการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของวันสถาปนาเทศบาล ตลอดจนเป็นการสร้างจิตสำนึกความรักความสามัคคีในองค์กร 1. กิจกรรมทางศาสนา เพื่อความเป็นศิริมงคลแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	24 เมษายน 2566(1 วัน)	50,000.- บาท	18,520.- บาท	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>2.การอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเนื่องในวันเทศบาล เพื่อให้ทุกฝ่ายตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการปกครองท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล</p> <p>3.กิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ โดยร่วมกันทำความสะอาด/จัดระเบียบสำนักงาน เพื่อพร้อมให้บริการประชาชน</p>					
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้						
<p>1. การประชุมผู้บริหาร และการประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการ ภายในระดับสำนัก/กอง</p>	<p>การจัดการประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้างานในสังกัด ประจำทุกเดือน เพื่อหารือข้อราชการและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน เพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหาาร่วมกัน พร้อมบูรณาการดำเนินงานร่วมกับสมาชิกสภาเทศบาล โดยการจัดการประชุมผู้บริหารฯ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2565-- 30 กันยายน 2566 จำนวน 10 ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1/2566 - ครั้งที่ 2/2566 - ครั้งที่ 3/2566 - ครั้งที่ 4/2566 - ครั้งที่ 5/2566 - ครั้งที่ 6/2566 -ครั้งที่ 7/2566 - ครั้งที่ 8/2566 - ครั้งที่ 9/2566 - ครั้งที่ 10/2566 	<p>7 ตุลาคม 2565 (1 วัน)</p> <p>13 พฤศจิกายน 2565(1 วัน)</p> <p>16 ธันวาคม 2565 (1 วัน)</p> <p>16 มกราคม 2566 (1 วัน)</p> <p>17 กุมภาพันธ์ 2566 (1 วัน)</p> <p>3 เมษายน 2566 (1 วัน)</p> <p>15 พฤษภาคม 2566 (1 วัน)</p> <p>20 มิถุนายน 2566 (1 วัน)</p> <p>17 กรกฎาคม 2566 (1 วัน)</p> <p>18 สิงหาคม 2566 (1 วัน)</p>	<p>งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ</p>	<p>งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม (วัน/เดือน/ปีที่เริ่ม – วัน/เดือน/ปีที่ สิ้นสุด)	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2.โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรม กับสถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	ดำเนินการตามข้อ 1.2					
3.โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ดำเนินการตามข้อ 1.2					

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน(คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	10
วิชาการ	19
ทั่วไป	11
ลูกจ้างประจำ	1
สายงานการสอน	8
พนักงานจ้างตามภารกิจ	6
พนักงานจ้างทั่วไป	24
รวม	81

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	รายละเอียดตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
ประเภทบริหารท้องถิ่น รวม 2 คน						
1	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	12 2 00 1101 001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	
2	นายวิเศษ ช่วยเกื้อ	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	12 2 00 1101 002	รองปลัดเทศบาล) (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	
อำนวยการท้องถิ่น รวม 10 คน						
1	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	12 2 04 2102 001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	
2	นายธนโชติ ธรรมจักร์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	12 2 05 2103 001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	
3	นายพรชัย สุขสำราญ	น.บ.(นิติศาสตร์บัณฑิต)	12 2 06 2104 001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	
4	นางอุบล ไชยเลิศ	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	12 2 01 2101 001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	
5	นางสาวธัญชนก เรืองจิตต์	ศ.ศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	12 2 08 2107 001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	
6	นางพัชรินทร์ เตปินยะ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	12 2 04 2102 002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	
7	นางสาวสอ้งมาส แสงศรี	ศศ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	12 2 01 2101 002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	
8	นางอุษอร วงศ์ยศ	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	12 2 01 2101 003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	
9	นายณัฐพัฒน์ กมลภพ	ส.บ.(สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	12 2 06 2104 002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	
10	นางเนตรนภา ภักดีสาร	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	12 2 08 2107 002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	
ประเภทวิชาการ รวม 19 คน						
1	นายมนู วุฒิชิมภู	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	12 2 01 3301 001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	
2	นางสาวนิชาภา เชื้อนเพชร	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	12 2 01 3801 001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	
3	นางกิตติกาล คำลือ	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	12 2 01 3103 001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	
4	นางสาวดารารัตน์ แดงฟู	วท.บ.(พืชสวน)	12 2 01 3401 001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	
5	นายคณัย ผาสุข	น.บ.(นิติศาสตร์บัณฑิต)	12 2 01 3105 001	นิติกร	ชก.	
6	นางเปรมจิต อังคณาวิวัฒน์	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	12 2 01 3101 001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	
7	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	12 2 01 3102 001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	
8	นายวุฒิ ภูลาพัฒน์	วศ.บ.	12 2 01 3810 001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	
9	นายทศพล ตีวีรัตน์	วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	12 2 01 3106 001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	
10	นางสาวพรพรรณ ไผ่ชัน	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	12 2 01 3104 001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	
11	นางสาวทัศนีย์ศิล มะโนคำ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	12 2 04 3201 001	นักวิชาการคลัง	ชก.	
12	นางนงลักษณ์ เทียมสา	ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ)	12 2 04 3204 001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	
13	นางสาววราพรพรรณ พรหมโลกา	ศษ.บ.(พลศึกษา)	12 208 3806 001	นักสหนาการ	ปก.	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	รายละเอียดตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
14	นางสาววัชรมา พรรณรังษี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	12 2 08 3803 001	นักวิชาการการศึกษา	ชก.	
15	นางลลิตา เชื้อนเพชร	บธ.บ.(บัญชีบัณฑิต)	12 2 08 3201 001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	
16	นางผกาทอง อุปันโน	วท.บ.สุขศึกษา	12 2 06 3601 001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	
17	นางนิรณรา อุดมสม	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	12 2 06 3606 001	นักวิชาการสุขภาพ	ปก.	
18	นางวิลาวัลย์ จัตตานนท์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	12 2 06 3602 001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	
19	นางสาวปรารถนา เกตุปาน	บ.ธ. (บัญชีบัณฑิต)	12 2 12 3205 001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	
ประเภททั่วไป รวม 11 คน						
1	นางสาวกัญจน์นิชา บุญชโลธร	ปวส.(การตลาด)	12 2 01 4102 001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	
2	นางธัชณี เกินมงคล	ร.บ. (รัฐศาสตรบัณฑิต)	12 2 01 4101 001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	
3	นางนงนิตย์ ประเต็ม	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (บริหารธุรกิจ)	12 2 04 4204 001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	
4	นางสาวพนัดศศิตา วงศ์แสนศรี	ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	12 2 04 4203 001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	
5	นางสาวเพ็ญประภา วงศ์คม	ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	12 2 04 4203 001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	
6	นายจาตุรงค์ สักกิษา	ปวส.(ก่อสร้าง)	12 2 05 4701 001	นายช่างโยธา	ชง.	
7	นายปิยะพงษ์ ชัยธีระสุเวท	วท.บ.(ก่อสร้าง)	12 2 05 4701 002	นายช่างโยธา	อส.	
8	นายก่อพลณ์ เอี่ยมสำอางค์	ปวส.(ก่อสร้าง)	12 2 05 4701 003	นายช่างโยธา	อส.	
9	สอ.นิวัฒน์ จันทริ	ศศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	12 2 05 4101 003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	
10	นางสาวกัญชัญญา เชื้อนเพชร	ร.บ.(บริหารธุรกิจ)	12 2 08 4101 002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	
11	นายสุพจน์ วงษา	บ.ธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	12 2 06 4101 004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	
สายงานการสอน รวม 8 คน						
1	นางสายพิน กิจรักษ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	57 2 0103	ครู	(คศ.1)	
2	นางกรรณิการ์ นันต๊ะสา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	12 2 08 6600 262	ครู	(คศ.2)	
3	นางณชกมล ยอดดี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	12 2 08 6600 261	ครู	(คศ.1)	
4	นางวรรณิ ไชยเลิศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	12 2 08 6600 263	ครู	(คศ.1)	
5	นางพลับปลิง สมประสงค์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	12 2 08 6600 266	ครู	(คศ.2)	
6	นางปิยะพร สำราญดี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	12 2 08 6600 264	ครู	(คศ.1)	
7	นางนันทนา ไชยวงศ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	12 2 08 6600 260	ครู	(คศ.2)	
8	นางสาวพรสวรรค์ บุญเฉลียว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต วิชาเอก อนุบาลศึกษา	12 2 08 6600 265	ครู	(คศ.1)	
ลูกจ้างประจำ รวม 1 คน						
1	นายสิริชัย โพธิปัญญา	ปวช.(สาขาเกษตรกรรม)	ล 0001	พนักงานขับรถยนต์	ลจ.ประจำ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ รวม 6 คน						
1	นางทัศนวรรณ ทองยากลับ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	
2	นายยุทธพงษ์ เชื้อนเพชร	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดใหญ่	(คุณวุฒิ)	
3	นายพนาสิทธิ์ กองแสง	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียน ทรัพย์สิน	(คุณวุฒิ)	
4	นางสาวกัลยาณี อวดสุข	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	
5	นายเจษฎา ยามี่	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	
6	นายพัทธดนย์ มโนกร	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	
พนักงานจ้างทั่วไป รวม 24 คน						
1	นายธนวัฒน์ สมเดช	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	รายละเอียดตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
2	นายชานนท์ นาคจำแลง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	
3	นายทศพร หัตถผะสุ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	
4	นายอดิสร คำหล้า	ป.6	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	
5	นายธวัชชัย ทากัน	ค.บ.(คณิตศาสตร์)		พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	
6	นางสาวรัตนพร แก้วจินดา	ศศ.บ.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
7	นายเมืองมนต์ จันทร์คำ	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
8	นางสาวพงษ์นภา บุญเรือง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
9	นายสุทธิเบศ คัดข้างบน	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
10	นางสาวตรุณี ดวงแก้ว	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
11	นางสาวมะลิวัลย์ ยอดลีลา	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
12	นางจุฑามาศ บุญศรี	วท.บ.(เทคโนโลยีการจัดการ ผลิตภัณฑ์และการบรรจุ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
13	นางสาวนภารัตน์ คำวัง	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
14	นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
15	นางสาวชญาพร นางแล	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
16	นายอาคม เชื้อนเพชร	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
17	นางสาวณัฐวดี เวียงมูล	นิติศาสตร์บัณฑิต	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
18	นางสาวแคทเธีย สมเมืองมา	ศศ.บ.(อุตสาหกรรมท่องเที่ยว)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
19	นางสาวไพลิน ปากหวาน	ศ.ศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
20	นางสาวสุภัตตรา สิทธิไชยวงศ์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	
21	นางสาวนาจุกุ เกษมสุขพนา	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	
22	นางสาวรัชนิกร ต๊ะศรี	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	
23	นายณัฐพงษ์ แก้วหล้า	ศศ.บ.(พัฒนาสังคม)	-	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้า)	(ทั่วไป)	
24	นายสิงห์ทอง อารี	ม.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จำนวนบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลนางแลที่ผ่านการอบรมตามโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพ
Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	สำนัก/กอง	พนักงานเทศบาล	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	รวม	รวมผู้ผ่านการ อบรม	รวมผู้ไม่ผ่านการ อบรมฯ
1	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	2				2	2	0
3	สมาชิกสภาเทศบาล	12				12	12	0
4	สำนักปลัดเทศบาล	15		1	2	18	15	3
5	กองคลัง	7			1	8	8	0
6	กองช่าง	5			2	7	4	3
7	กองสาธารณสุข	6				6	6	0
8	กองการศึกษา	6	8		1	15	15	0
9	ตรวจสอบภายใน	1				1	1	0
รวม		54	8	1	6	69	63	6