



รายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมและบริหารจัดการ
เทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy
Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112
ที่.....พร.54701/.....วันที่.....28 กันยายน 2567.....
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

(1) เรื่องเดิม

ตามประกาศนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 7 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพันกันในองค์กร พนักงานในองค์กรมีความสุขในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานความสุข 8 ประการ นั้น

(2) ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลนางแลได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) บนพื้นฐานองค์ประกอบ 8 ประการดังนี้

- 2.1 Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- 2.2 Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- 2.3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- 2.4 Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- 2.5 Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- 2.6 Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- 2.7 Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- 2.8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

โดยการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ คณะทำงานขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวนทั้งหมด 39 โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวนทั้งสิ้น 34 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 87 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ พร้อมนี้ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแล พร้อมภาพถ่ายประกอบ

https://www.nanglae.go.th/uploads/happywork/happywork๒๕๖๗_๐๗.pdf

(3)ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางอุบล ไชยเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนางแล

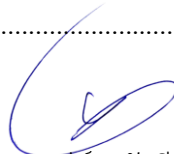
ว่าที่ร้อยตรี



(สุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล



(นายเสนห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายงานผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ด้วยองค์ประกอบ 8 ประการ ประกอบด้วย

1. Happy Body เทศบาลตำบลนางแล สนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ
รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	1. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากอาการเจ็บป่วย/Office Syndrome/โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีแนวทางการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมกับตนเอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับคำแนะนำ และการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีได้อย่างเหมาะสม	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการแข่งขันกีฬานางแลเกมส์	1. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากอาการเจ็บป่วย/Office Syndrome 2. บุคลากรในสังกัดเทศบาลจิตใจเข้มแข็ง พร้อมรับกติกาสังคมและความเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน	13 มีนาคม 2567	บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 93 ของเป้าหมาย มีความสามัคคี รู้จักการเคารพและปฏิบัติตามกฎกติกา การมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ โดยสังเกตจากการยอมรับผลการแข่งขัน	กองการศึกษา
3.โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความชำนาญในการเผชิญเหตุสาธารณภัย และเป็นการฝึกทบทวนในการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุสาธารณภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15 สิงหาคม 2567	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความชำนาญในการเผชิญเหตุสาธารณภัย และเป็นการฝึกทบทวนในการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุสาธารณภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
4.โครงการส่งเสริมการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมสำหรับแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำประปาในพื้นที่ จำนวน 1 นวัตกรรม	13 กันยายน 2567	บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการสร้างรูปเล่มคู่มือ คุณภาพน้ำประปาดำบลนางแล จำนวน 1 เล่ม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
5.โครงการเทศบาลตำบลนางแลมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	มีบุคลากรในสังกัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด	13 สิงหาคม 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดทำรายงานข้อมูล ปริมาณก๊าซเรือนกระจกของเทศบาลตำบลนางแล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
6.โครงการรณรงค์ส่งเสริมลดการบริโภคบุหรี่(ยาสูบ)และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงนามงดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา	1 ตุลาคม 2566	1.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงนามงดเหล้า งดบุหรี่ เข้าพรรษา 2.บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้ในโทษ และพิษภัย ของการบริโภคบุหรี่(ยาสูบ) และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
7. โครงการรณรงค์ ส่งเสริมและป้องกันผลกระทบสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5	พนักงานผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการ (ต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 หรือไม่น้อยกว่า 8 ข้อ)	20 มีนาคม 2567	บุคลากรในสังกัดได้ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 80	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
8.โครงการชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	1.มีบุคลากรในสังกัด ประชาชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการรักษาความสะอาด และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชน โดยเริ่มจากตนเองในครัวเรือน ช่วยให้มีตำบลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความสะอาดและน่าอยู่ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความสะอาด 2.บุคลากรในสังกัด ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในครัวเรือน	1.กิจกรรมที่ 1 วันที่ 5 เมษายน 2567 2.กิจกรรมที่ 2 วันที่ 11 เมษายน 2567 3.กิจกรรมที่ 3 ระหว่างวันที่ 20-25 เมษายน 2567 4.กิจกรรมที่ 4 วันที่ 22 พฤษภาคม 2567	1.บุคลากรในสังกัด ประชาชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการรักษาความสะอาด และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชน โดยเริ่มจากตนเองในครัวเรือน ช่วยให้มีตำบลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความสะอาดและน่าอยู่ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีความสะอาด 2.บุคลากรในสังกัด ประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในครัวเรือน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

2. Happy Heart เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/ การโอนย้ายตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดเทศบาลเกิดความเอื้อ อาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่น ประสบทุกข์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด และเนื่องใน วันโอนย้ายตำแหน่ง	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	บุคลากรในสังกัดเทศบาล เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุมีส่วนร่วมของ ชุมชนในการจัดงานประเพณีตานก๋วย สลาก	5 พฤศจิกายน 2566	- บุคลากรในสังกัดเทศบาล เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 224 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิด เป็น 112% - บุคลากรในสังกัดเทศบาล เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ และ ส่วนราชการในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีพื้นเมือง	กองการศึกษา
3. กิจกรรมสวัสดิการช่วยเหลือสำหรับ พนักงานเทศบาลตำบลนางแล	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ได้รับเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับมอบสวัสดิการเกี่ยวกับเงินฌาปนกิจศพ	ทุกส่วนราชการ

3. Happy Society เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ไม่น้อยกว่า 2 ไร่ 3 งาน	22 กรกฎาคม 2567	1. การดำเนินการตามโครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน เยาวชน ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลนางแล นักเรียน นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า 250 คน จากแบบลงทะเบียนฯ มีประชาชนเข้าร่วมโครงการบำรุงรักษาป่าไม้และป่าชุมชน ทั้งสิ้นจำนวน 274 คน คิดเป็นร้อยละ 109.60 สรุปได้ว่า การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยวิธีการแจกแบบประเมินผลโครงการซึ่งสามารถเก็บรวบรวมได้จำนวน 250 ชุด ผลสรุปจากแบบประเมินผลโครงการพบว่า โดยรวมแล้วผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 53.20 และระดับมากที่สุดร้อยละ 38.28 ดังนั้น ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 91.48 สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด มากกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยวิธีการแจกแบบประเมินผลโครงการ ซึ่งสามารถเก็บรวบรวมได้จำนวน 250 ชุด ผลสรุปจากแบบประเมินผลโครงการ พบว่า โดยรวมแล้วผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ มีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ร้อยละ 48.88	งานเกษตรสำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			และระดับมากที่สุด ร้อยละ 48.56 ดังนั้น ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.44 สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุด มากกว่าร้อยละ 80 4. มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ไม่น้อยกว่า 2 ไร่ 3 งาน จากการดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้และหญ้าแฝก ได้มีการปลูกต้นไม้ จำนวน 1,000 ต้น ในพื้นที่ 2 ไร่ 3 งาน	
2. โครงการช่วงวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	19 เมษายน 2567	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 341 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 250 คน คิดเป็น 136% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเผยแพร่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นขอพื้นเมือง การแสดงทางวัฒนธรรมพื้นบ้าน ภูมิปัญญาด้านอาหารพื้นเมือง การละเล่นพื้นบ้าน	กองการศึกษา
3.โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเยียวยาหรือพื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย	ประชาชนได้รับการเยียวยาหลังเกิดสาธารณภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ประชาชนได้รับการเยียวยาหลังเกิดสาธารณภัย	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
4.โครงการจัดงานประเพณีกินวอ บ้านลิโซ่	จำนวนบุคลากร ประชาชน เด็ก เยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	10 กุมภาพันธ์ 2567	- ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุได้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมและการละเล่นของชาติพันธุ์ลาหู่ พิธีบวงสรวงเทพเจ้าฮือซา กิจกรรมเด่นจะคือ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มชาติพันธุ์ลาหู่	กองการศึกษา
5.โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงยี่เป็ง	บุคลากร เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม ตามเป้าหมายหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีส่วนร่วมในงานประเพณีลอยกระทง	27 พฤศจิกายน 2566	บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 234 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น 117% มีส่วนร่วมในการสืบสาน จารีต ประเพณีลอยกระทงยี่เป็ง และความสามัคคีของคนในท้องถิ่น	กองการศึกษา

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
6. โครงการจัดงานประเพณีผ้าลวดร้อยตัว และสืบชะตาแม่น้ำนางแล	ร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจ เข้าร่วมโครงการ	30 พฤษภาคม 2567	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 278 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 150 คน คิดเป็น 185% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการ ในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการอนุรักษ์แม่น้ำนางแล พืชพันธุ์สัตว์ป่า และป่าต้นน้ำ	กองการศึกษา
7.โครงการวันคริสต์มาส	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่ตั้งไว้	25 ธันวาคม 2566	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 708 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 300 คน คิดเป็น 236% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการ ในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสาน จารีต ให้ค่านิยมการทำ ความดีในการเป็นผู้ให้ ตามหลักศาสนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ ความสามัคคีในชุมชนระหว่างสมาชิกคริสตจักรและประชาชนในพื้นที่ ตำบลนางแล	กองการศึกษา
8.โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหา หมอกควันและไฟป่า	ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงปัญหา ที่เกิดจากหมอกควันและไฟป่า และทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและ สถานการณ์ผลกระทบจากปัญหาไฟป่า หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	15 กุมภาพันธ์ – 31 กรกฎาคม 2567	ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงปัญหา ที่เกิดจากหมอกควันและไฟป่า และทราบข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและสถานการณ์ ผลกระทบจากปัญหาไฟป่าหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
9.โครงการชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการจัดการขยะมูลฝอยต้นทาง จำนวน 1 ชุมชน	ไม่ได้ดำเนินการ	-	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

4. Happy Relax เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.โครงการ 5 ส.	1.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ 5 ส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ 5 ส มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการ 5 ส (ในภาพรวม) อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ครั้งที่ 1 วันที่ 22 พ.ย. 2566 ครั้งที่ 2 วันที่ 15 ก.พ. 2567 ครั้งที่ 3 วันที่ 30 พ.ค. 2567 ครั้งที่ 4 วันที่ 28 ส.ค. 2567	1. การดำเนินโครงการ 5 ส ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จากกลุ่มเป้าหมายบุคลากรเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล จำนวน 80 คน) จากแบบลงทะเบียนผู้เข้ากิจกรรม 5 ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดจัดกิจกรรมดังนี้ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เข้าร่วมจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 82.50 ครั้งที่ 2 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 เข้าร่วมจำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ครั้งที่ 3 ในวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 เข้าร่วมจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 85 ครั้งที่ 4 ในวันที่ 23 สิงหาคม 2566 เข้าร่วมจำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 85 ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส มากกว่าร้อยละ 80 2.แบบประเมินความพึงพอใจ จากการสำรวจความพึงพอใจโครงการ 5 ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พบว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนางแล มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มาก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 92.68 ตอนที่ 2 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสรุปได้ดังนี้ 1. ควรส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล ให้เห็นถึงความสำคัญและการมีส่วนร่วมในโครงการ 5 ส มากขึ้น 2. เป็นกิจกรรมที่ดี มีประโยชน์กับองค์กรเห็นควรให้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

5. Happy Brain เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แชรประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน ให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	1. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 2. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 2. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีและดีมาก	1 สิงหาคม 2567	1. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของสมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถนำมาปรับใช้ในการบริหารงาน และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น 3. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ได้เพิ่มศักยภาพภาพเกี่ยวกับหลักการพิจารณาอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำบริการสาธารณะ และการช่วยเหลือประชาชน	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด
3. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีและดีมาก	19 มกราคม 2567	การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 60 คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มี พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 60 คน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
4.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านกฎหมายการปฏิบัติงานของ อปท.เพิ่มขึ้น	10 กันยายน 2567	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ด้านกฎหมายการปฏิบัติงานของ อปท.เพิ่มขึ้น	งานนิติการ สำนักปลัด
5.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มมากขึ้น	15 มีนาคม 2567	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น - กลุ่มเป้าหมายสามารถนำแนวทางการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการท้องถิ่นได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ข้าราชการและพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างกระแสและร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างผู้นำชุมชนและประชาชนร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริต	งานนิติการ สำนักปลัด
6.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	16 สิงหาคม 2567	การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การใช้งาน Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล จำนวน 30 คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มีบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 32 คน คิดเป็นร้อยละ 106.67 การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การใช้งาน Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ผู้เข้ารับ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			การอบรมทำแบบทดสอบ ความรู้ก่อนและหลังอบรม จากการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ผ่านระบบออนไลน์โดยใช้คิวอาร์โค้ด สามารถสรุปผลคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม (คะแนนเต็ม 10 คะแนน) รายละเอียดดังนี้ แบบทดสอบก่อนการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 7.03 คะแนน แบบทดสอบหลังการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 9.59 คะแนน ดังนั้น จากผลคะแนน ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้น เฉลี่ย 2.56 คะแนน สามารถสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การใช้งาน Canva เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยวิธีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็น ซึ่งสามารถรวบรวมได้จำนวน 32 ชุด ผลสรุปจากแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 99.61	
7.โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	กองการศึกษา
8.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
9.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
10.โครงการอบรมความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
11.โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	1.ร้อยละของผู้เข้าใช้บริการศูนย์ KM ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 2. ผู้ใช้บริการศูนย์การเรียนรู้องค์กรของเทศบาลตำบลนางแล มีความพึงพอใจต่อศูนย์การเรียนรู้องค์กรของเทศบาลตำบลนางแล ในระดับ มากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3.จำนวนการปรับปรุงข้อมูลองค์ความรู้บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ ทุกเดือน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567	1.ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ การดำเนินโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าใช้บริการศูนย์ KM (จากกลุ่มเป้าหมายบุคลากรเทศบาลตำบลนางแล จำนวน 80 คน) จากแบบลงทะเบียนผู้เข้าใช้บริการศูนย์ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เทศบาลตำบลนางแล มีผู้เข้าใช้บริการศูนย์ KM ทั้งสิ้น จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 83.75 ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้าร่วม มากกว่าร้อยละ 80 2.ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้ใช้บริการศูนย์การเรียนรู้องค์กรของเทศบาลตำบลนางแล มีความพึงพอใจต่อศูนย์การเรียนรู้องค์กรของเทศบาลตำบลนางแล ในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

6. Happy Soul เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณี/วันสำคัญทางศาสนา	1. บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี และสามารถนำหลักธรรมจากศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้ 2. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของเทศบาล เกิดความสามัคคีและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีส่วนร่วมในกิจกรรมเนื่องในประเพณี/วันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการ
2. กิจกรรมประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	บุคลากรของเทศบาลมีจริยธรรมจากการทราบพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	ทุกส่วนราชการ
3.โครงการจัดงานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนเข้าพรรษา	บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมในพิธีหล่อเทียนพรรษา, ขบวนแห่เทียนพรรษา และประเพณีถวายเทียนพรรษา	12 กรกฎาคม 2567	-เด็ก เยาวชน ประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมจารีตประเพณีพิธีหล่อเทียน ประเพณีแห่เทียน และประเพณีถวายเทียนพรรษา -ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาของท้องถิ่น	กองการศึกษา
4.โครงการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	บุคลากรของเทศบาลมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	5 พฤศจิกายน 2567	-เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 224 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น 112% -เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสาน	กองการศึกษา
5.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1.มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีและดีมาก	25 เมษายน 2567	1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล มีหลักคุณธรรม จริยธรรม มีการใช้สติ เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการสื่อสารที่เข้าใจกัน และมีความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานที่ดีขึ้นให้ทำงานอย่างมีสติ ช่วย	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			ให้ทำงานได้อย่างมีพลังและความสุข 2 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลนางแล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง พัฒนา สังคม ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร 3 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตำบลนางแล ได้รับการโปรแกรมสร้างสุขด้วยสติในองค์กร	

7. Happy Money เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมอบรม/ให้ความรู้ด้านการออม และการวางแผนใช้จ่ายเงิน	บุคลากรในสังกัดสามารถวิเคราะห์สถานะการเงินของตนเองได้ นำไปสู่การวางแผนการเงินและการออมเงินเพื่ออนาคตได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดเทศบาล สามารถวางแผนการออมเงินและวิเคราะห์การใช้จ่ายเงิน ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ
2. กิจกรรมการออมเงินของฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรของเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ร่วมเก็บออมเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีวิต รู้จักการวางแผนการเก็บออม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	บุคลากรในสังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สามารถออมเงินเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน	ทุกส่วนราชการ

8. Happy Family เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกัน ระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีเสมือนเป็นคนในครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงาน สร้างครอบครัวที่เข้มแข็งส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1.มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีและดีมาก	19 มกราคม 2567	การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่.เทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 60 คน จากแบบลงทะเบียน เข้ารับการอบรม มี พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 60 คน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 59 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33	งานเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด

