



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล โทร. ๑๑๕.

ที่ ขร ๕๔๗๐๑/๒๒๘

วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้หน่วยงานรัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนางแล ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้จัดส่งแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ให้สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงราย ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทั่วประเทศที่ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเริ่มตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบผ่านทางระบบ E-PlanNACC ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช.www.nacc.go.th (โดยรายงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม)

๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

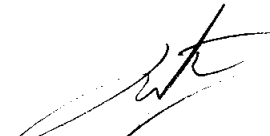
ข้าพเจ้านายคณีย์ ผาสุข นิติกรชำนาญการ ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีตำบลนางแลให้ดำเนินการติดตามและสำรวจข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอนายกเทศมนตรีตำบลนางแลทราบ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ ผ่านทางระบบ E-PlanNACC ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th



/ข้าพเจ้า...

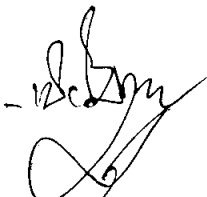
ข้าพเจ้า ได้ดำเนินการติดตามและสำรวจข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ให้แก่ผู้บริหารทราบ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ

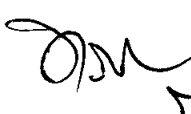
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนางแล นำรายงานตามหนังสือฉบับนี้ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแลต่อไป

ลงชื่อ


(นายदनัย ผาสูข)
นิติกรชำนาญการ



(นายदनัย ผาสูข)


นางอุบล ไชยเลิศ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

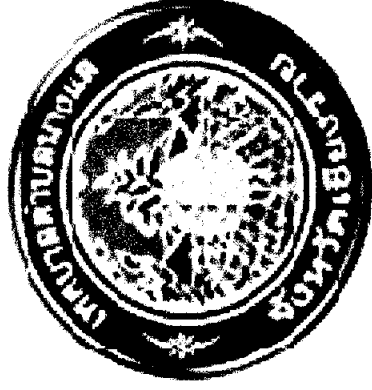

ว่าที่ร้อยตรี
(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทวน.....

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลนางแล

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
 เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๒ เดือน รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย | | | |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|---|--|-----------|---|---|-----|---------------|-----|-----|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | | | | |
| ๑. | โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงาน ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ๑ | / | - | ๑๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ กระทำการทุจริตกันแห่งผลประโยชน์หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อน | - | / | - | ตค. | มค. | เมย | กค. | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๒. | โครงการเสริมสร้างให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ | / | - | ๑๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๗,๙๒๐ ทำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากร เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อน | / | - | - | - | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. เด็กและเยาวชน ๕. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน ประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้า หมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|-------------------------------------|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๓. | โครงการเสริมสร้างให้ ความรู้หลักสูตรการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๑ | / | - | (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้ความรู้เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมใน การปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล นางแล ๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลนางแล ๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. สร้างกลไกและพัฒนากระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลนางแลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง | - | / | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. เด็กและเยาวชน ๕. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม | |
| ๔. | โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และผู้นำ ชุมชน | ๑ | / | - | ๑๐๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย คำสั่งและ หลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ได้ศึกษาดู งานเพื่อเกิดแนวความคิดอย่างมีระบบ และนำ หลักการทำงานมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ ส่วนท้องถิ่น | - | - | - | / | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|-------------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕. | โครงการฝึกอบรม สร้างความสมัคร สมานสามัคคีเพื่อ สัมพันธ์ที่ดีองค์กร | ๑ | ๒ | / | ๑๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนาง แล เกิดแนวความคิดอย่างมีระบบ และนำหลัก ความสามัคคีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ ส่วนท้องถิ่น ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างใน สังกัดเทศบาลตำบลนางแล | - | - | / | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๖. | โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล | ๑ | ๒ | / | ๑๕๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาลตำบลนางแล ให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency) ในด้าน - ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ - ด้านความเข้าใจในองค์กรและ ระบบงาน - ด้านการบริการเป็นเลิศ - การทำงานเป็นทีม ๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลนางแล ผู้ปฏิบัติใน องค์กร เกิดความรักสามัคคีจากการทำงาน กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ | - | - | / | - | ๑. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลตำบลนางแล |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้า หมาย |
|-----|---|---------|-----------------------|----------|--------|------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๗. | มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” | ๑ | ๒ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อเป็นเครื่องมืออภิกากับความประพฤติของ ข้าราชการที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒. เพื่อยึดถือถือเป็นหลักการทำงานและแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กรและ ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการ ทำงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลนางแลเพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอื่นเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔. เพื่อให้เกิดพันธมิตรระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้ อำนาจใจขอขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบ ของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อ ผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน | - | / | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|--------------------------|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๘. | กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน | ๒ | - | / | (ยังไม่ได้ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแล ๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแลมีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด | - | - | / | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๙. | มาตรการ จัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” | ๓ | - | / | (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลนางแลให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|------------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑๐. | โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต สตรี เด็กเยาวชน และ ครอบครัว ด้วย หลักธรรมะปฏิบัติ | ๓ | / | - | ๒๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้สตรี เด็กและเยาวชนได้ศึกษาและน้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม เนื้อหาในบทสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะ และสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ๒. เพื่อให้สตรี เด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ เข้าใจในหลักธรรมะปฏิบัติ มีทัศนคติตระหนักในบทบาทหน้าที่และสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป | - | / | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |
| ๑๑. | โครงการฝึกอบรม และส่งเสริมอาชีพ ราษฎร กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กร ต่างๆ | ๓ | - | / | - (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลนางแล ๒. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลนางแล ๓. สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง ๔. สามารถนำไปปรับปรุงเป็นสินค้าต่างๆ ๕. สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | / | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|------------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑๒. | โครงการอุ่นไอรัก ครอบครัวตำบล นางแล | ๓ | / | - | ๑๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึก ปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ สามัคคีในหมู่คณะ ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ฝึกความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพัฒนาการในด้าน ร่างกายจิตใจอารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม ๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกและตระหนัก ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม ๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะมีระเบียบวินัย ๖. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้สำนึกที่ดีต่อบุพการี ครอบครัว | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |
| ๑๓. | โครงการส่งเสริม ศูนย์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาคา รุนแรงในเด็ก สตรี และครอบครัว เทศบาลตำบลนาง แล | ๓ | / | - | ๒๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีบทบาทและมีโอกาสฝึก ปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ สามัคคีในหมู่คณะ ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีพัฒนาการในด้าน ร่างกายจิตใจอารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม ๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม ๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักในความ ซื่อสัตย์มีจิตสาธารณะมีระเบียบวินัย | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ | มิติที่ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|---------|---------|-----------------------|----------|--------|--------------------------|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑๔. | โครงการเสริมสร้าง ความรู้กฎหมายใน ชีวิตประจำวัน | ๑ | ๑ | ๓ | - | / | (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้ความรู้กฎหมายในชีวิตประจำวันหรือ กฎหมายเฉพาะแก่ประชาชนและเด็กเยาวชนใน พื้นที่ตำบลนางแล ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถวิเคราะห์วินิจฉัย ประเด็นปัญหาที่น่าสนใจ ทันต่อสถานการณ์ใน ปัจจุบัน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันและเป็นพื้นฐานในการศึกษาเพิ่มเติม ต่อไป | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |
| ๑๕. | โครงการค่าย คุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชน ตำบลนางแล | ๑ | ๑ | ๓ | - | / | (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีบทบาทและมีโอกาสฝึก ปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์ สามัคคีในหมู่คณะ ๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้าน ร่างกายจิตใจอารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม ๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม ๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตระหนักในความซื่อสัตย์มี จิตสาธารณะมีระเบียบวินัยและมีคุณธรรมจริยธรรม ในการอยู่ร่วมสังคม | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|--|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑๖. | โครงการรณรงค์ รัก ป่า รักษาแผ่นดิน | ๓ | / | - | ๔๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | <p>๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว พื้นที่ป่าไม้ในพื้นที่ตำบล ลาดบัวขาวให้มากขึ้นและลดปัญหาโลกร้อน</p> <p>๒. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ประชาชนในชุมชนรู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และรักษาสิ่งแวดล้อมและช่วยกันดูแลรักษาป่าไม้ ให้คงความอุดมสมบูรณ์ต่อไป</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน</p> | - | - | - | / | <p>๑. ฝ่ายสภากา</p> <p>๒. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง</p> <p>๓. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม</p> <p>๔. เด็กเยาวชน</p> <p>๕. สถานศึกษา</p> |
| ๑๗. | โครงการพัฒนาการ จัดเก็บรายได้สร้าง แรงจูงใจในการ ชำระภาษี | ๓ | / | - | ๘,๗๐๐ (ดำเนินการ ในรอบแรก ทำระหว่าง ๑๕-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) | <p>๑. เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ที่ ถูกต้องของผู้ที่เกี่ยวข้อง คือ ผู้ที่มีหน้าที่เสียภาษี และปฏิบัติตามในด้านการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บเอง</p> <p>๒. เพื่อเพิ่มความรู้อย่างเข้าใจให้แก่ผู้ชำระภาษี</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ทราบ และเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีประเภท ต่าง ๆ และทราบถึงบทกำหนดโทษ การฝ่าฝืนและ เสียเงินเพิ่ม</p> <p>๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีของเทศบาล ตำบลนางแล</p> | - | / | - | / | <p>๑. ฝ่ายบริหาร</p> <p>๒. ฝ่ายสภากา</p> <p>๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง</p> <p>๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม</p> <p>๕. เด็กและเยาวชน</p> |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติ ที่ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-------------|-----------------------|----------|--------|------------------------------------|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๑๘. | กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | ๒ | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | เพื่อความมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงาน ตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการ ทุจริต โดยให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนยึด เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ระเบียบและ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายสภา ๒.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๓.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๔.เด็กเยาวชน |
| ๑๙. | มาตรการแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ด้วยการ จัดทำแผนการ ป้องกันการทุจริต | ๒ | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความ พร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการ มีการสื่อสารภายในหน่วยงาน | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายสภา ๒.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๓.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๔.เด็กเยาวชน |
| ๒๐. | โครงการจัดเก็บภาษี นอกสถานที่ (ภาษี เคลื่อนที่) | ๑ | ๓ | / | - | ๒๓,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑.เพื่อให้ผู้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ทราบ และเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีประเภท ต่าง ๆ และทราบถึงบทกำหนดโทษ การฝ่าฝืนและ เสียเงินเพิ่ม ๒.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีของเทศบาล ตำบลนางแล | - | - | - | / | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๕.เด็กและเยาวชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|---------|-----------------------|----------|--------|------------------------------------|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒๑. | มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล | ๑ | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑.เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการ บริหารบุคคลของเทศบาล ๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้ ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหา ประโยชน์ จากการศึกษาปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล ๔.เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้าน บริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๒๒. | โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น | ๑ | ๑ | / | - | ๓๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑.เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการ บริหารบุคคลของเทศบาลตำบลนางแล ๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้ ๓.เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหา ประโยชน์ จากการศึกษาปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล ๔.เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้าน บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนางแลให้มี ประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน | - | - | - | / | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง/ เจ้าหน้าที่ |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|------------------------------|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒๓. | มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของ นายกองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และ หัวหน้าส่วน ราชการ | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมชาติของ ความต้องการของประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการ จากหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการ สั่งอนุญาตอนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ ๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤตินิষอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กและ เยาวชน |
| ๒๔. | กิจกรรม “การ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดทำ พัสตู่” | ๑,๔ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. มีการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสตู่ ในทุกปีงบประมาณเพื่อเกิดประสิทธิภาพในการ จัดทำพัสตู่ ๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิ บาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|-----------------------|----------|--------|--|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒๕. | กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ | ๔ | - | / | - ไตรมาส ๑-๒ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว | ๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรมต่างๆของเทศบาล ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในใ้ในการปฏิบัติ ราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิ บาล ๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | / | / | / | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาครัฐ ๕. รัฐวิสาหกิจ ๖. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๒๖. | มาตรการการป้องกัน การทุจริตและสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานทะเบียน และบัตรประจำตัว ประชาชน | ๒ | ๔ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยที่เทียบกันไม่ เสียปฏิบัติ ๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้า หมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|-------------------|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒๗. | กิจกรรมการใช้บัตร คิวในการติดต่อ ราชการ | ๔ | - | / | - | ๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการ อำนวยความสะดวกภาคเป็นธรรมต่อ ผู้มารับบริการ ๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความ สะดวกรวดเร็วสามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชน | / | / | / | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาครัฐ ๕. รัฐวิสาหกิจ ๖. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๒๘. | กิจกรรมจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ | ๔ | / | / | - | ๑. เพื่อมีข้อตกลงหรือวิธีการอื่นในระหว่าง บุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการ ประชาชน ๓. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ๔. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ ๕. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการประชาชน | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ | มิติที่ | มิติที่ | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|---------|---------|---------|----------|--------|--|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๒๙. | กิจกรรมการตลาด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน | ๔ | ๒ | ๔ | - | / | - ไตรมาส ๑-๒ ดำเนินการ เรียบร้อย | ๑.เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการ ประชาชน ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ๓.เพื่อปรับปรุงและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ ๔.เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการประชาชน | / | / | / | / | ๑.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒.เด็กเยาวชน ๓.สถานศึกษา ๔.หน่วยงานภาครัฐ ๕.รัฐวิสาหกิจ ๖.หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๓๐. | มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ | ๔ | ๒ | ๔ | - | / | - (ดำเนินการ เรียบร้อย แล้ว) | - เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบล นางแลภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๓๑. | มาตรการการมอบอำนาจ ของนายกเทศมนตรี | ๔ | ๒ | ๔ | - | / | - (ดำเนินการ เรียบร้อย แล้ว) | ๑.เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆของฝ่ายบริหาร เป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ๒.เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของ เจ้าหน้าที่ | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|------------------------------------|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๓๒. | มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ | ๒ | - | / | - (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ ๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสถา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๓๓. | โครงการแม่ดีเด่น | ๒ | - | / | ๓๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่แม่ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริตตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อให้แม่ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่าง ที่ดีแก่บุตรธิดาและสังคมสืบไป | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |
| ๓๔. | มาตรการ “ให้ ความร่วมมือกับ หน่วยงาน ตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและเอกชน” | ๒ | - | / | - (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | - เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจาก หน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพ | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาครัฐ ๕. รัฐวิสาหกิจ ๖. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๓๕. | มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน” | ๔ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับ แจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ ๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไป ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๓๖. | กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ที่ได้บริจาค ที่ดินเพื่อเป็นที่ สาธารณประโยชน์ | ๔ | - | / | (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม | - | - | / | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๓๗. | กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลดีทางตน ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ๔ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง | - | / | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|--|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๓๘. | มาตรการ “ปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบล นางแลให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น” | ๓ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง ๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล นางแล | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาครัฐ ๕. วิชาชีพ ๖. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๓๙. | มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและ หลากหลาย” | ๓ | - | / | - ไตรมาส ๑-๒ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว | ๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ เข้าถึงง่าย ๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ หลากหลาย ๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น | / | / | / | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |
| ๔๐. | มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบล นางแล” | ๓ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานที่หลากหลาย ๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่ เข้าถึงประชาชนได้ง่าย | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|---------------------------|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๔๑. | มาตรการให้ความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๓ | ๒, ๔ | / | - (ยังไม่ได้ดำเนินการ) | <p>๑. เพื่อให้ความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓. เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน</p> <p>๔. เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมแก้ปัญหาและส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๕. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> | - | - | - | / | <p>๑. ประชาชน/ภาคประชาสังคม</p> <p>๒. เด็กเยาวชน</p> <p>๓. สถานศึกษา</p> <p>๔. หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๕. รัฐวิสาหกิจ</p> <p>๖. หน่วยงานภาครัฐกิจและเอกชน</p> |
| ๔๒. | กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลนางแล | ๓ | ๒, ๔ | - | - | <p>๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหานั้นได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาคือไป</p> <p>๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการสำนักงานเทศบาลตำบลนางแล</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่</p> | / | / | / | / | <p>๑. ประชาชน/ภาคประชาสังคม</p> <p>๒. เด็กเยาวชน</p> <p>๓. สถานศึกษา</p> <p>๔. หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๕. รัฐวิสาหกิจ</p> <p>๖. หน่วยงานภาครัฐกิจและเอกชน</p> |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|-------------------|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๔๓. | กิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์ รับทราบ | ๒ | - | / | - | ๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดตลอดปัญหาทุจริต ๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง ถูกต้องโดยยกย่องนำข้อเสนอแนะจากหน่วย ตรวจสอบมาปฏิบัติ ๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริม ภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของ ทางราชการ | / | / | / | / | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสถา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๕. เด็กเยาวชน ๖. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๔๔. | มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล ตำบลนางแล | ๒, ๔ | - | / | - | - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและ ตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลนางแลและ แผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลนางแลให้สอดคล้อง กับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนางแล กำหนดด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสถา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๕. เด็กเยาวชน ๖. สถานศึกษา ๗. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|---|-----------------------|----------|--------|-------------------------------|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๔๕. | กิจกรรมประชุม ประชาชนหมู่บ้าน และประชาคม ตำบลประจำปี | ๔ | - | / | - (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | - เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกัน ได้เห็นข้อเด่นข้อดีโอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการ แก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและ ครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนอง ความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะ ตัดสินใจด้วยตนเองได้ | - | - | / | - | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๔๖. | กิจกรรมการ ส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำ แผนชุมชน | ๔ | - | / | - (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | - ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือ ทุนในชุมชนทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้ อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนใน ชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและ เท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะ ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีเอื้ออาทรต่อกันได้รวมทั้ง ปลูกฝังทัศนคติค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถ หาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นของตนเองได้ | - | - | - | / | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๔๗. | มาตรการแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ติดตามประเมินผล แผนพัฒนา เทศบาล | ๔ | - | / | - (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน | - | - | / | - | ๑.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|---|--|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๔๘. | มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคม เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง | ๔ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | - เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการ ประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบล นางแลอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลนางแลได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับกำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริม กลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตการการ ป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารเทศบาลนั้น คือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง | / | - | - | - | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม |
| ๔๙. | กิจกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลนาง แล | ๔ | - | / | (ดำเนินการ ในไตรมาส ที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว) | ๑.เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ๒.เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลนางแลและ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการ ตามภารกิจของเทศบาลตำบลนางแล ๓.เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลนางแล | - | / | - | / | ๑.ฝ่ายบริหาร ๒.ฝ่ายสภา ๓.ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔.ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๕.เด็กเยาวชน ๖.สถานศึกษา ๗.หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรฐานการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวนงบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|-----------------------|----------|------------|-------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | | ใช้ | ไม่ ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕๐. | โครงการจัดทำ แผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี | ๓ | ๓ | - | / | - (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สตง. ว่าด้วยการกำกับมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและ ตัวเลขต่างๆทางด้านบัญชีและด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจว่า เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งมติ คณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด ๔. เพื่อตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานรับ ตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม ๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวางทรัพย์สินต่างๆของ ส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสถา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |
| ๕๑. | มาตรการติดตาม ประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน เทศบาลตำบลนางแล | ๓ | ๓ | - | / | - (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อ ควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตใน หน่วยรับตรวจ ๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุม ภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบและรายงานผลต่อ คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่ กำหนด ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุม ภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล | / | - | - | / | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสถา ๓. ข้าราชการ/ พนักงาน/ลูกจ้าง |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|---|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕๒. | กิจกรรมการรายงาน ผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ | ๓ | - | / | ไตรมาส ๑-๒ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว | ๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาส ให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้ ๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ | / | / | / | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๕๓. | กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการการ จัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน | ๓ | - | / | ไตรมาส ๑-๒ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว | ๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการซื้อจัดจ้างของ เทศบาลตำบลนางแล ๒. เพื่อป้องกันการทำทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณของเทศบาลตำบลนางแลให้เกิดการ พัฒนาได้อย่างคุ้มค่า | / | / | / | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้าหมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|--------------------------------|--|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕๔. | โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น | ๓ | / | - | ๓๐,๐๐๐ (ยังไม่ได้ดำเนินการ) | <p>๑. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแลมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการชดเชยระหว่างประชาชนส่วนบุคคลและประชาชนส่วนรวมตามมาตรา ๑๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแลมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> | - | - | - | / | <p>๑. ฝ่ายบริหาร</p> <p>๒. ฝ่ายสภา</p> |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางการปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้า หมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|------------------------------|---|-----------|---|---|---|---|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕๕. | กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น | ๓ | | / | (ยังไม่ได้ ดำเนินการ) | ๑. เพื่อสร้างการรับรู้และประสบการณ์การ ทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจ ในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ ๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมาย ๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่ม ศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง | - | - | - | / | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา |
| ๕๖. | กิจกรรมการ ประชาสัมพันธ์ พบเห็นการทุจริต | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริต ๒. เพื่อแสดงเจตนากรณีในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต | - | - | - | / | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. สถานศึกษา ๔. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

| ที่ | ชื่อโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ | มิติที่ เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | | จำนวน งบประมาณ | วัตถุประสงค์โครงการ | ไตรมาสที่ | | | | กลุ่มเป้า หมาย |
|-----|--|-----------------------|----------|--------|------------------------------|---|-----------|---|---|---|--|
| | | | ใช้ | ไม่ใช้ | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | |
| ๕๗. | มาตรการการส่งเสริม และพัฒนาเครือข่าย ด้านการป้องกัน ทุจริต | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการ รักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น ๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิด จิตสำนึกและตระหนักร่วมกันเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต ๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการ การทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลนางแล | / | - | - | - | ๑. ฝ่ายบริหาร ๒. ฝ่ายสภา ๓. ประชากร/ พนักงาน/ลูกจ้าง ๔. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๕. เด็กเยาวชน ๖. สถานศึกษา ๗. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |
| ๕๘. | มาตรการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารแผน อัตรากำลังและ แผนพัฒนาบุคลากร | ๑ | - | / | (ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว) | ๑. เพื่อให้ชุมชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการได้ ๒. ประชาชนสามารถนำข้อมูลข่าวสารและระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ๓. เพื่อแสดงเจตนาความโปร่งใสในการ บริหารงานราชการและการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต | / | - | - | - | ๑. ประชาชน/ภาค ประชาสังคม ๒. เด็กเยาวชน ๓. หน่วยงานภาค ธุรกิจและเอกชน |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายदनัย ผาสข)

นิติกรชำนาญการ