



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112
ที่ ขร 57401/312 วันที่ 24 มีนาคม 2566

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามโครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

1. ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการโครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ได้กำหนดจัดขึ้น ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย นั้น

2. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วผลปรากฏว่าบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผลการดำเนินการพร้อมภาพถ่ายการดำเนินงานที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

3. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงรายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล มาเพื่อโปรดทราบ และนำข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาปรับปรุงสำหรับการจัดโครงการอบรมในครั้งต่อไป

นางอุษอร์ วงศ์ยศ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖

(นายเสนห์ ภักดี)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

โครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ 21 มีนาคม 2566

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

โดย

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ
โครงการคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

1. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแลได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 50 คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มี พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 48 คน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 48 คน คิดเป็นร้อยละ 96.00

ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ 80

2. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น

การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาล ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบ ความรู้ก่อนและหลังอบรม จากการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ สามารถสรุปผลคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม (คะแนนเต็ม 10 คะแนน) รายละเอียดดังนี้

แบบทดสอบก่อนการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 7.00 คะแนน

แบบทดสอบหลังการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 9.50 คะแนน

ดังนั้น จากผลคะแนน ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้น เฉลี่ย 2.50 คะแนน

สามารถสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ80

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล โดยวิธีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นผ่านแบบสอบถาม ซึ่งสามารถรวบรวมได้จำนวน 48 ชุด ผลสรุปจากแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นมีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	22	45.83
หญิง	26	54.17
รวม	48	100

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.17 รองลงมาคือเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 45.83

/ตารางที่ 2...

ตารางที่ 2 จำแนกตามผู้เข้ารับการอบรม

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	12	25.00
พนักงานเทศบาล	19	39.58
พนักงานจ้าง	17	35.42
รวม	48	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจส่วนใหญ่จะอยู่ตำแหน่งพนักงานเทศบาลคิดเป็นร้อยละ 39.58 ถัดมาเป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ 35.42

ตอนที่ 2 รายการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ

ตารางที่ 3 หลักสูตรเนื้อหาการบรรยาย

ลำดับ	เรื่อง	ระดับ (คิดเป็นร้อยละ)				
		5	4	3	2	1
1	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวมก่อนเข้ารับฟังการบรรยาย		8	10	30	
2	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวมหลังเข้ารับฟังการบรรยาย	39	9			
3	ท่านมีความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่บรรยายมากน้อยเพียงใด	42	6			
4	ท่านคิดว่าการบรรยายครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด	45	3			
รวมคะแนน		126	26	10	30	
ค่าเฉลี่ย		31.50	6.50	2.50	7.50	
ร้อยละ		65.63	13.54	5.21	15.63	

จากตารางที่ 3 การประเมินผล ด้านหลักสูตรเนื้อหาการบรรยาย พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มากที่สุด และมาก คิดเป็นร้อยละ 79.17

ตารางที่ 4 วิทยากร/ผู้บรรยาย

ลำดับ	เรื่อง	ระดับ (คิดเป็นร้อยละ)				
		5	4	3	2	1
1	ผู้บรรยายมีความรู้ในเนื้อเรื่องที่บรรยาย	45	3			
2	เนื้อหาที่น่าสนใจมีความสอดคล้องกับหัวเรื่องที่บรรยาย	40	7	1		
3	การเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น การซักถาม การตอบคำถาม	45	2	1		
รวมคะแนน		130	12	2		
ค่าเฉลี่ย		43.33	4.00	0.67		
ร้อยละ		90.27	8.33	1.40		

จากตารางที่ 4 การประเมินผล ด้านวิทยากร/ผู้บรรยาย พบว่าผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มากที่สุด และมาก คิดเป็นร้อยละ 98.60

ตารางที่ 5 การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ลำดับ	เรื่อง	ระดับ (คิดเป็นร้อยละ)				
		5	4	3	2	1
1	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	45	3			
รวมคะแนน		45	3			
ค่าเฉลี่ย		45	3			
ร้อยละ		93.75	6.25			

จากตารางที่ 5 การประเมินผล ด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มากที่สุด และมาก คิดเป็นร้อยละ 100.00

ตารางที่ 6 การประเมินความพึงพอใจ

ลำดับ	เรื่อง	ระดับ (คิดเป็นร้อยละ)				
		5	4	3	2	1
1	ความพึงพอใจต่อสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการจัดสรรโครงการ	38	10			
2	ความเหมาะสมของอุปกรณ์/สื่อ/เครื่องมือ	42	6			
3	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการอบรม	39	7	2		
4	การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	35	13			
รวมคะแนน		154	36	2		
ค่าเฉลี่ย		38.50	9.00	0.50		
ร้อยละ		80.21	18.75	1.04		

จากตารางที่ 6 การประเมินผล ด้านการประเมินความพึงพอใจ พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มากที่สุด และมาก คิดเป็นร้อยละ 98.96

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

1. โครงการที่สามารถนำข้อคิดและความรู้ที่ได้จากการอบรมมาใช้ในการทำงานและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
2. ต้องการให้จัดการอบรมโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากเป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์กับผู้เข้ารับการอบรม เพราะความรู้ที่ได้รับในการอบรมนั้นสามารถนำมาใช้ได้จริงในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111
ที่ ขร 54701/ 266 วันที่ 13 มีนาคม 2566

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

1. เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เทศบาลตำบลนางแล ได้ตั้ง
งบประมาณ หน้า 18/181 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก
สภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน 80,000 บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-) นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จะดำเนินโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ในวันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

2.2 ในการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เจ้าหน้าที่เทศบาล มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ซึ่งขอเบิกจาก แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด
ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตั้งไว้ จำนวน 80,000
บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดตามโครงการแนบท้าย

2.3 ตามแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล และผู้บริหาร สมาชิก
สภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภา
เทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลทุกคน โดยในการจัดทำโครงการฯ เป็นการจัดทำโครงการในวัน เวลาราชการ
จึงผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 คน

3. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557 ประกาศ ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2557

/ 4. ข้อเสนอ...

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบฯ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุมัติดำเนินการตามข้อ 2.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

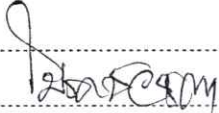
(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



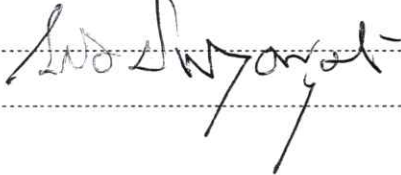
(นางฤชอร วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



ว่าที่ร้อยตรี

(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

☒ ☐

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายเสน่ห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
แผนงาน	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2566
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการเมือง การบริหารจัดการที่ดี (พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรและบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส รองรับบริการประชาชน บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

1. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ปัญหาการขาดคุณธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทั้ง ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติ และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ เทศบาลตำบลนางแล ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนางแล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

2.2 เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน ของเทศบาลตำบลนางแล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

2.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลนางแล ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

3. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างจำนวน 50 คน

4. ระยะเวลาในการดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ

- วันที่ 21 เดือน มีนาคม 2566 ณ ศาลาวัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 เสนอผู้บริหารอนุมัติดำเนินโครงการ

5.2 ดำเนินการในส่วนรายละเอียดการดำเนินโครงการ ติดต่อประสานงาน เตรียมเอกสาร วิทยากร สถานที่อบรม และขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง

5.3 ดำเนินการ การฝึกอบรมตามโครงการฯ

5.4 สรุปผลและประเมินโครงการฯ ต่อ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

6. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เทศบาลตำบลนางแล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตั้งไว้จำนวน 80,000.- บาท เบิกจ่ายครั้งนี้เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินการโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล ตามรายละเอียดภาคผนวก ก.

7. ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ และวิธีการประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์	วิธีการประเมิน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	มีผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนเป้าหมาย	พิจารณาจากบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจในระดับ ดี และดีมาก	ประเมินจาก - แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม - สังเกตจากพฤติกรรม การให้ความร่วมมือของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

8.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

8.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

9. เงื่อนไขในการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตรงต่อเวลา ตลอดจนให้ความร่วมมือและให้เกียรติกับวิทยากร และเพื่อนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้เพื่อให้การฝึกอบรมดำเนินไปได้อย่างราบรื่น และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

10. ผู้ร่าง/เขียนโครงการ



(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

11. ผู้เสนอโครงการ



(นางอุษุธร วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



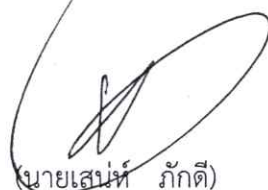
(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

12. ผู้รับรอง/เห็นชอบโครงการ



ว่าที่ร้อยตรี
(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

13. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายเสน่ห์ รักดี)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายละเอียดแนบท้าย

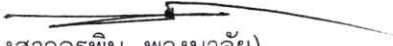
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ 21 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2566

ณ ศาลาวัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ที่	รายการ	จำนวน	งบประมาณ(บาท)
	โครงการ/ กิจกรรม		
	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50 คน		
	วันที่ 21 มีนาคม 2566		
1	ค่าสมนาคุณวิทยากร ตามระเบียบฯ ข้อ 12(12) ข้อ 17 (1) (ก) ,(2) (ข) ประเภท ข ไม่เกิน ชั่วโมงละ 1,200 บาท	6 ชั่วโมง ๆ ละ 600.-บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน	3,600.-
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตามระเบียบฯ ข้อ 12 (11) ให้เบิกจ่ายตามบัญชี หมายเลข 1 การฝึกอบรมในสถานที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ไม่เกิน 35 บาท ต่อครั้งวันต่อคน	50 คน ๆ ละ 35.-บาท จำนวน 2 มื้อ เป็นเงิน	3,500.-
3	ค่าอาหารกลางวัน ตามระเบียบฯ ข้อ 12 (13)) ให้เบิกจ่ายตามบัญชี หมายเลข 1 การฝึกอบรมในสถานที่ราชการ/ไม่ครบ ทุกมื้อ อัตราไม่เกิน 300 บาท ต่อวันต่อคน	50 ชุด ๆ ละ 120.-บาท จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน	6,000.-
4	ค่ายานพาหนะ ตามระเบียบฯ ข้อ 15 ข้อ 20(2) กรณีใช้ยานพาหนะ ประจำทางหรือเช่าเหมายานพาหนะ ให้เบิกจ่ายค่า พาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสมและ ประหยัด	ค่าเช่าเหมารถตู้โดยสาร ไป-กลับ จำนวน 5 คัน ๆ ละ 3,800.- บาท/คัน/วัน เป็นเงิน	19,000.-
5	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล ตามระเบียบฯ ข้อ 12 (1) ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่าย เกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม	จำนวน 1 ป้าย ขนาด 1*3 เมตร เป็นเงิน	360.-
6	ค่าบำรุงสถานที่ ตามระเบียบฯ ข้อ 12 (16) ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายอื่นที่ จำเป็นในการฝึกอบรม	ค่าบำรุงสถานที่ฝึกอบรม เป็นเงิน	2,000.-
		รวมเป็นเงิน	34,460.-

ตรวจสอบความถูกต้อง



(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางอุษุอร วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



ว่าที่ร้อยตรี
(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111
ที่ ชร 54701/ 267 วันที่ 13 มีนาคม 2566

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้บริหาร /ปลัดเทศบาล/ รองปลัดฯ/ ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/ ผู้อำนวยการกอง
ศึกษา/ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/ หัวหน้าสำนักปลัด /ตรวจสอบภายใน และ
พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ทุกท่าน

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้กำหนดจัดโครงการ เสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2566 ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

เทศบาลตำบลนางแล จึงขอแจ้งผู้ที่มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย โดยพร้อม
เพรียงกัน

(นายเสนห์ ภัคดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111
ที่ ขร 54701/ 2๖๖ วันที่ 14 มีนาคม 2566

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เทศบาลตำบลนางแล ได้ตั้งงบประมาณ หน้า 18/181 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล จำนวน 80,000 บาท (-แปดหมื่นบาทถ้วน-)

โดยได้กำหนดจัดโครงการฯ ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 เวลา 07.30-16.00 น. ณ วัดใหม่ ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นประธาน และร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ตามวัน เวลา ดังกล่าวข้างต้น

ว่าที่ ร.ต.

(สุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111
ที่ ชร 54701/ ๒๖๙ วันที่ 13 มีนาคม 2566

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ประธานสภาเทศบาลตำบลนางแล

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้กำหนดจัดโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 50 คน นั้น

เทศบาลตำบลนางแล จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว และขอความอนุเคราะห์จาก
ท่านแจ้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 เวลา 07.30 - 16.00 น. ณ วัดใหม่
ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายเสน่ห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111
ที่ ขร 54701/ 274 วันที่ 13 มีนาคม 2566

เรื่อง โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน รองประธานสภา/สภาเทศบาลตำบลนางแล ทุกท่าน

ตามบันทึกข้อความที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล
ที่ ขร 54701/ ๕๖ ลงวันที่ 13 มีนาคม 2566 เรื่องโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดจัดโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ในวันที่ 21 มีนาคม
2566 ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

จึงขอเชิญรองประธานสภา/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล ในวันที่ 21 มีนาคม 2566
เวลา 07.30 - 16.00 น. ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย รายละเอียดตาม
กำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพิรุณ ศิริลักษณ์)

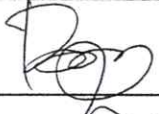
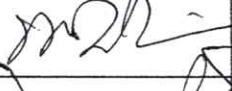
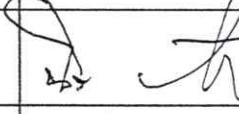
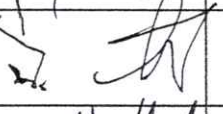
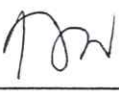
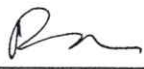
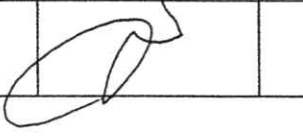
ประธานสภาเทศบาลตำบลนางแล

ใบรายชื่อลงทะเบียน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

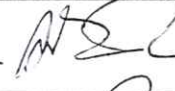
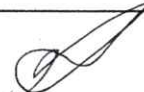
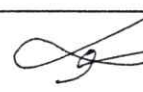
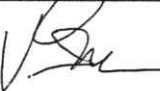
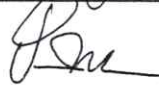
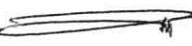
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑	นายขวลิท ขอนพิกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลนางแล			
๒	นายชยภัฏก์ เรือนคำ	รองนายกเทศมนตรีตำบลนางแล	-	-	
๓	นายสมจิตต์ ภักดี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลนางแล			
๔	นายพิรุณ ศิริลักษณ์	ประธานสภาเทศบาล			
๕	นายนิกร อินตะปวง	รองประธานสภาเทศบาล			
๖	นายสมพร ตุ่นแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล			
๗	สibtรีสำรวย สุริยะวงศ์คำ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๘	นายอนุสรณ์ ศรีวิไชย	สมาชิกสภาเทศบาล			
๙	นายวุฒิชัย ทวีสุข	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๐	นายกมล อภินันท์	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๑	นางเทียนทอง เรือนคำ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๒	นางศศิพิมพ์ คำเงิน	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๓	นายสมพล สงคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	-	-	
๑๔	นายประพัฒน์ อารีย์	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๕	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาล			

ใบรายชื่อลงทะเบียน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

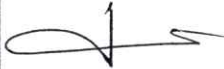
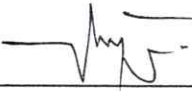
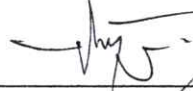
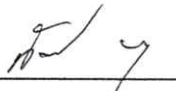
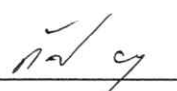
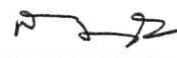
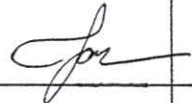
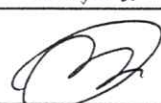
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑๖	นางสาวปรารถนา เกตุปาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ป.ร.น.	ป.ร.น.	
๑๗	นายพรชัย สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๘	นายณัฐวัฒน์ กมลภพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			
๑๙	นางผกาทอง อุบันโน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	พ.ก.ท.	พ.ก.ท.	
๒๐	นางสาวกัญชัญญา เชื้อนเพชร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๒๑	นางกรรณิการ์ นันต๊ะสา	ครู ค.ศ. ๒			
๒๒	นางปิยะพร สำราญดี	ครู ค.ศ. ๒			
๒๓	นางพรสวรรค์ บุญเฉลียว	ครู ค.ศ. ๒			
๒๔	นางพัชรินทร์ เตปินยะ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง			
๒๕	นางสาววรัญญา ไชยยะ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน			
๒๖	นางสาวพนิตศศิตา วงศ์แสนศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	พ.น.ว.	พ.น.ว.	
๒๗	นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			
๒๘	นางฤชอร วงศ์ยศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๒๙	นางเปรมจิต อังคนาวีวัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๓๐	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			

ใบรายชื่อลงทะเบียน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

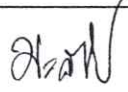
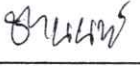
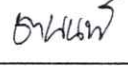
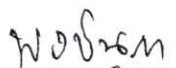
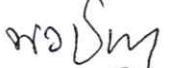
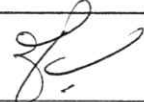
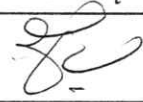
ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๓๑	นางธัชณี เถินมงคล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๓๒	นายขวัญชัย สายเครือคำ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง			
๓๓	นางทัศนวรรณ ทองยากลั่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๔	นางสาวกัลยาณี อวดสุข	ครูผู้ดูแลเด็ก			
๓๕	นายพัทธดนย์ มโนกร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๓๖	นายชาญณรงค์ ยามี่	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	
๓๗	นางสาวณัฐวดี เวียงมูล	พนักงานจ้างทั่วไป			
๓๘	นางสาวแคทรียา สมเมืองมา	พนักงานจ้างทั่วไป	๖๖๓๙๕๘๑	๖๖๓๙๕๘๑	
๓๙	นายสิงห์ทอง อารีย์	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๐	นายณัฐพงษ์ แก้วหล้า	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา			
๔๑	นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๒	นายอาคม เชื้อนเพชร	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๓	นางสาวนภารัตน์ คำวัง	พนักงานจ้างทั่วไป	นภรัตน์	นภรัตน์	
๔๔	นายเมืองมนต์ จันทร์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๕	นางสาวรัตนพร แก้วจินดา	พนักงานจ้างทั่วไป			

ใบรายชื่อลงทะเบียน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๔๖	นางสาวมะลิวัลย์ ยอดลีลา	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๗	นายชานนท์ นาคจำแลง	พนักงานดับเพลิง			
๔๘	นายสุทธิเบศ คิตข้างบน	พนักงานจ้างทั่วไป			
๔๙	นางสาวดรุณี ดวงแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป			
๕๐	นางสาวพงษ์นภา บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป			
๕๑	นางฉันทนภ เรืองจิตต์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา			

ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

อาหารว่างเช้า



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

อาหารว่างเช้า



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงทอง จังหวัดเชียงราย

อาหารกลางวัน



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

อาหารกลางวัน



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

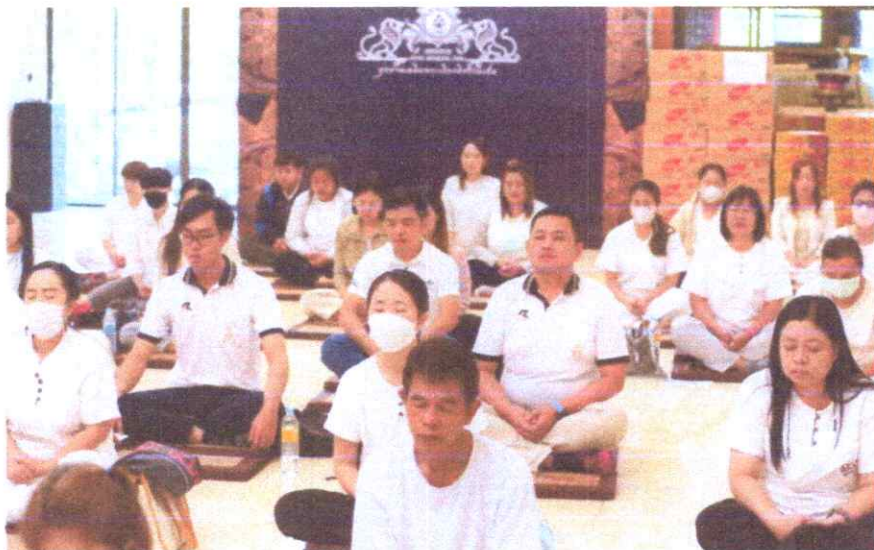
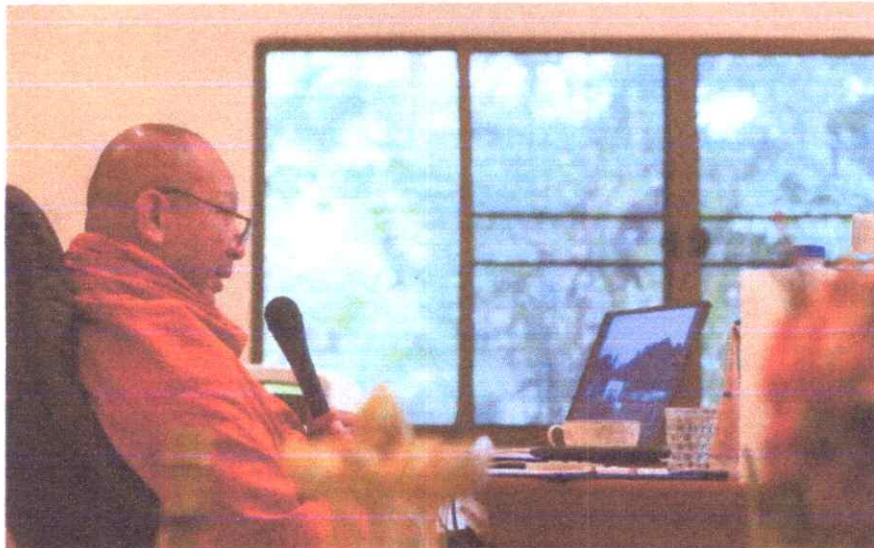
อาหารว่างบ่าย



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



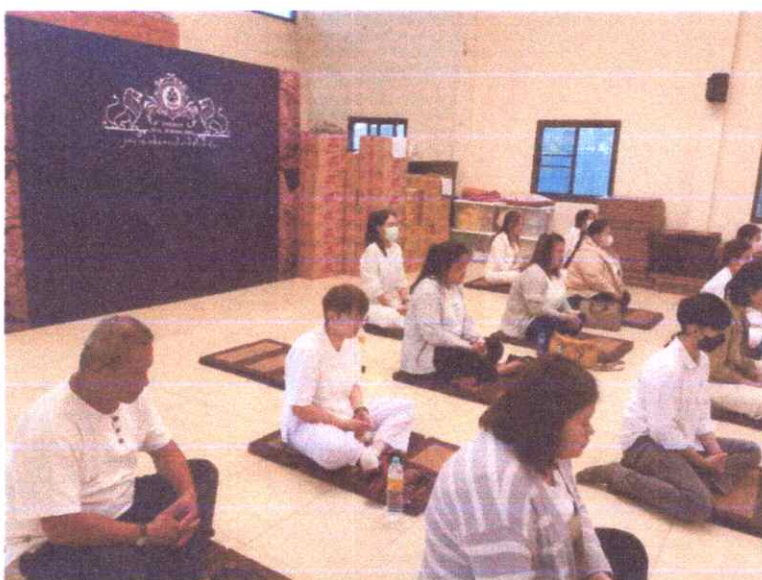
ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย



ภาพการดำเนินกิจกรรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล
วันที่ 21 มีนาคม 2566
ณ วัดใหม่ศรีร่มเย็น ตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

