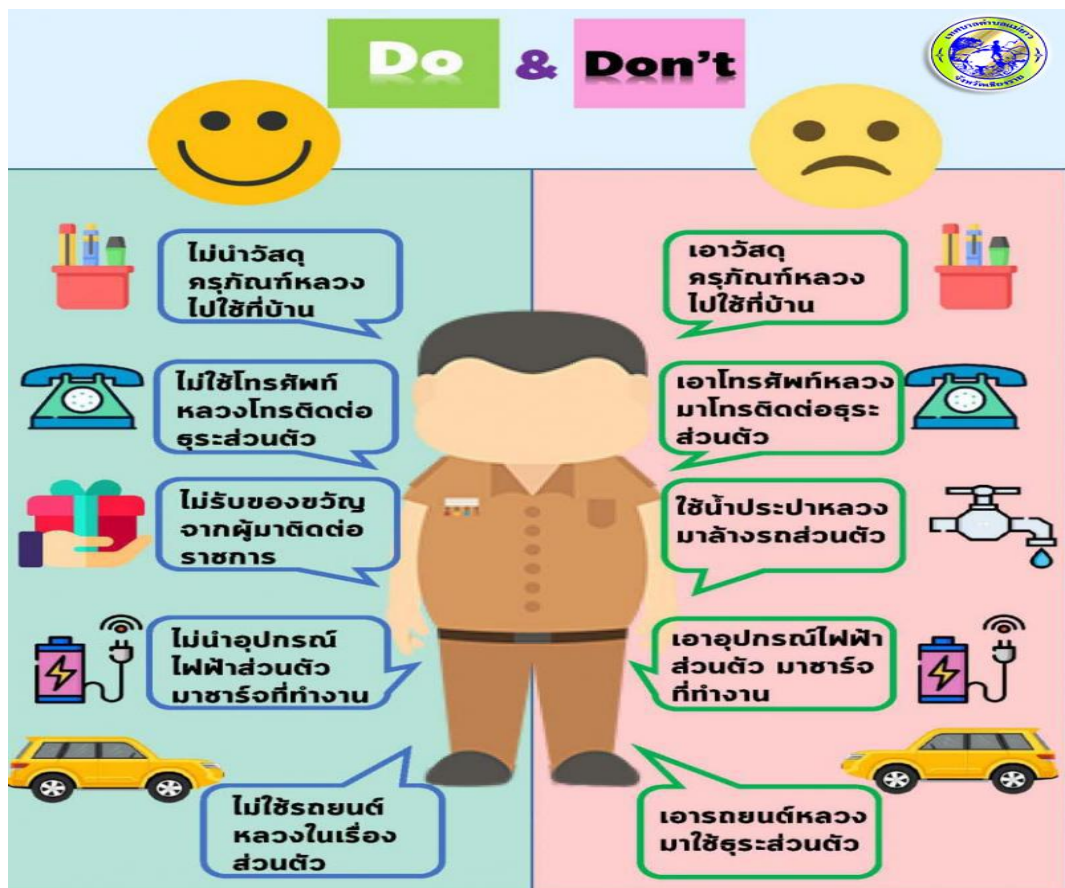




แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



เทศบาลตำบลนางแล

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

เทศบาลตำบลนางแล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องได้บัญญัติไว้

เพื่อให้เป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานรัฐเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนางแล ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการในสังกัด ได้นำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ไปใช้ในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

หลักการ/จริยธรรม	✓ ควรกระทำ (Do's)	X ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ ปกป้องดูแลความมั่นคงและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ๒.ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ ๓.ยกย่องเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ๔.ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ๕.ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี	๑. หลีกเลียงการมีส่วนร่วมหรือการกระทำใดอันเป็นการทำลายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมต่อความมั่นคงของสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ/จริยธรรม	✓ ควรกระทำ (Do's)	X ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมาไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบในงานและอาชีพของตนเอง ๒. ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่การนัดหมายและการประชุม ๓. มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ๔. กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง ๕. ปฏิบัติตามข้อบังคับระเบียบ คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยดี ๗. ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไข เมื่อพบข้อผิดพลาด	๑. นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ๒. ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้ โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ๒. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น และรายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ ๓. ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔. ยกย่อง ชมเชยแก่ผู้กระทำความดี	๑. เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย ๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	๑. ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ๒. w.jประพฤติปฏิบัติตนโดยการใช้หรือนำให้ช่องว่างทางกฎหมาย รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า ๔. มีจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม ช่วยเหลือสังคม หรืออุทิศตนคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ๕. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้หน่วยงานเสื่อมเสียชื่อเสียง	๑. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ๒. ประพฤติปฏิบัติตนโดยการใช้หรือนำให้ช่องว่างทางกฎหมาย รวมถึงข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๓. ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงองค์กร ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน

หลักการ/จริยธรรม	✓ ควรกระทำ (Do's)	X ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒.ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมาย และการให้ความสำคัญในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลักตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๓.มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนามาตรฐานการทำงานของตนให้ดียิ่งขึ้น ๔.รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจผู้อื่นด้วยความจริงใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยอคติ และเลือกปฏิบัติ ๒.ให้บริการด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัว ให้เกียรติกับผู้มีฐานะร่ำรวยเท่านั้น
(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ๔.มุ่งมั่นและพัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ ๕.รักษาและเสริมสร้าง ความรักความสามัคคีระหว่างบุคคลและหมู่คณะ พึ่งทำงานเป็นทีมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๖.เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม ๗.ภาคภูมิใจในความเป็นผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุให้หน่วยงานเสื่อมเสียชื่อเสียง ๒.ประพฤติปฏิบัติตนไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป

หลักการ/จริยธรรม	✓ ควรกระทำ (Do's)	X ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(๑) ยึดมั่นธรรมมาภิบาลและ อุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดย ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ไม่ ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของ ประชาชน
(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด ความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และ ไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัย ที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชน ด้วยกิริยาอาการที่ไม่สุภาพ
(๔) มุ่งบริการประชาชน และ แก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน ด้วย ความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เท่า เทียมกัน
(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และ กิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึง คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรม สาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการ สาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของ ประชาชน
(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตาม ข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ใน ความรับผิดชอบของตนอย่าง ถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบ ของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่ บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูลหรือข้อเท็จจริงโดยไม่ เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของ ตนหรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ ประชาชนทราบ
(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง

หลักการ/จริยธรรม	✓ ควรกระทำ (Do's)	X ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	- หลีกเลียงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล