



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล โทร. ๑๑๑

ที่ ขร ๕๔๗๐๑/ ๒๑๔

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลนางแล ได้ประกาศใช้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้กำหนดโครงการเชิดชูเกียรติ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไว้ในแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนางแล ซึ่งกำหนดในแผนต้องดำเนินการจัดทำโครงการ
ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ที่ ๒ (คือภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒) โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ
เสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนางแล ผู้ประพฤติดี
ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน
เทศบาลตำบลนางแล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล

๓.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ
วัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึง
เห็นสมควรปฏิบัติดังนี้

๑.พิจารณานุมัติโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับ
เกียรติบัตร

๔.จัดทำแบบประเมินพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรม
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓

๕.ประกาศผลการคัดเลือกและมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ
(ของพนักงานเทศบาล ๑ ฉบับ และพนักงานจ้าง ๑ ฉบับ) ให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๓

/จึงเรียน...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางศศิอัญญ์ วรัตน์วัชรกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- 12/13/2000

นางอุบล ไชยเลิศ
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

பெருந்தோட்டம்

8-5

செய்து கொள்ளுங்கள்.

MA Evans

ว่าที่ ร.ต.

(สุมะ วิชัยนันท์)

ปฐมาภิมุข

~~Handwritten signature~~

**โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในวโรกาส เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

/๑.ส่งเสริม...

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดเจนว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบใบประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับคณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลในสังกัด
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแลประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (ของพนักงานเทศบาล ๑ ฉบับ และพนักงานจ้าง ๑ ฉบับ)

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ แจ้งให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนางแลรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประกาศผลพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ๕.๘ มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับคัดเลือกและประกาศชื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๕.๙ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

/๗.สถานที่...

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทรัพยากรบุคคล ฝ่ายธุรการ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงราย

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลมีความภาคภูมิใจในการได้รับ
การเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลมีขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

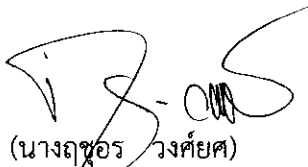
จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี
ตำบลนางแล

ผู้เสนอโครงการ



(นางศศิธัญญ์ วรัตถ์วัชรดล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจทานโครงการ

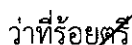


(นางอุษอร์ วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายธุรการ



(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



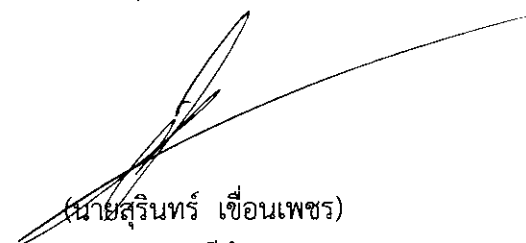
ว่าที่ร้อยตรี

(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ


(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

Handwritten notes and signatures on lined paper, including the word "BOM" and a signature.



คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล

ที่ ๔๓๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการยกย่องพนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจน
เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน
และลูกจ้างของเทศบาลตำบลนางแล

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------|-------------------|
| ๑. นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร | นายกเทศมนตรีตำบลนางแล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายทองคำ แก้วจินดา | รองนายกเทศมนตรีตำบลนางแล | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์ | ปลัดเทศบาลตำบลนางแล | กรรมการ |
| ๔. นางอุบล ไชยเลิศ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางพัชรินทร์ โฉมแดง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายเศรษฐพล กิจรักษ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นางกัญญ์ธเรศวร์ กุลวงศ์ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวทิพย์ บุญภา | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๙. นางอุษุอร วงศ์ยศ | หัวหน้าฝ่ายธุรการ | กรรมการ |
| ๑๐. นางศศิอัญญา วรต์ธวัชจรตล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ/กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

MO ๓๑.๕๖

MO ๓๑.๕๖

MO ๓๑.๕๖

สำเนาฉบับที่



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ด้วยเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนางแล ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลนางแล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและสรรหาพนักงานเทศบาลตำบลนางแลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดของเทศบาลตำบลนางแล
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลนางแล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) ให้พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลนางแลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกแต่ละท่าน พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมินและจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อลงคะแนนเสียงคัดเลือกต่อไป

๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาให้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการลงคะแนนเพื่อให้คะแนนในการตัดสินและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓) นายกเทศมนตรีตำบลนางแล มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลนางแล

๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

มีมติ ๖
๓๑ ต.ค. ๖๒

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีความรู้
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ผู้เข้าประชุม ๑๐ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร	ประธานกรรมการ	
๒	นายทองคำ แก้วจินดา	กรรมการ	
๓	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	กรรมการ	
๔	นางอุบล ไชยเลิศ	กรรมการ	
๕	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	กรรมการ	
๖	นายเศรษฐพล กิจรักษ์	กรรมการ	
๗	นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์	กรรมการ	
๘	นางสายทิพย์ บุญภา	กรรมการ	
๙	นางอุซอร์ วงศ์ยศ	กรรมการ	
๑๐	นางศศิ์อัญญ์ วรรตธวัชรดล	เลขานุการ	

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล ที่ ๓๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓.๒

๓.๓

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑.....

๔.๒.....

บันทึกroyงานการประชุม
คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมภูแล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ผู้เข้าประชุม คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร	ประธานกรรมการ	นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร
๒	นายทองคำ แก้วจินดา	กรรมการ	นายทองคำ แก้วจินดา
๓	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	กรรมการ	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์
๔	นางอุบล ไชยเลิศ	กรรมการ	นางอุบล ไชยเลิศ
๕	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	กรรมการ	นางพัชรินทร์ โฉมแดง
๖	นายเศรษฐพล กิจรักษ์	กรรมการ	นายเศรษฐพล กิจรักษ์
๗	นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์	กรรมการ	นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์
๘	นางสายทิพย์ บุญญา	กรรมการ	นางสายทิพย์ บุญญา
๙	นางอุซอร์ วงศ์ยศ	กรรมการ	นางอุซอร์ วงศ์ยศ
๑๐	นางศศิ์อัญญ์ วรรตธวัชรดล	เลขานุการ	นางศศิ์อัญญ์ วรรตธวัชรดล

ผู้ไม่มาประชุม - คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุชีพ จันท์แก้ว

ประธานกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๑

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายสุรินทร์ เชื้อนเพชร นายกเทศมนตรีตำบลนางแล
 ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล ที่ ๓๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
 พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
 ให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อ
 ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างใน
 สังกัด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังมีรายชื่อและตำแหน่ง ดังนี้

๑. นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร	นายกเทศมนตรีตำบลนางแล	ประธานกรรมการ
๒. นายทองคำ แก้วจินดา	รองนายกเทศมนตรีตำบลนางแล	กรรมการ
๓. ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาลตำบลนางแล	กรรมการ
๓. นายวิเศษ ช่วยเกื้อ	รองปลัดเทศบาลตำบลนางแล	กรรมการ
๔. นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางพัชรินทร์ โฉมแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นายเศรษฐพล กิจรักษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ

๘. นางสาวทิตย์ บุญภา ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๙. นางอุษอร วงศ์ยศ หัวหน้าฝ่ายธุรการ กรรมการ
๑๐. นางศศิธัญญ์ วรดิษฐ์วรตล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ/กรรมการ

ที่ประชุมฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัดเทศบาลตำบลนางแลชี้แจงต่อไปครับ

ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ปลัด ทต.นางแล

๓.๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดของเทศบาลตำบลนางแล

๑.๒ ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลนางแล ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการ
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ
เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อ
หน้า และลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ
งานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่า
ผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมาย
รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิด
ประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่
สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมีข้อจำกัดทาง
เอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงาน
ที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้นำพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลนางแลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ
คัดเลือกแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการประเมินและจัด
ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อลงคะแนนเสียงคัดเลือกต่อไป

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาให้ดำเนินการคัดเลือก ดำเนินการลงคะแนนเพื่อให้คะแนนในการตัดสินและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๒.๓ นายกเทศมนตรีตำบลนางแล มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลนางแล

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ทั้งนี้ เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

และขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง สังกัดเทศบาลตำบลนางแล ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักปลัดเทศบาล

๑. นางอุบล ไชยเลิศ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (พนักงานเทศบาล)

๒. นายสรารัฐ เวียงมูล ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง)

กองคลัง

๑. นางพัชรินทร์ โฉมแดง ผู้อำนวยการกองคลัง (พนักงานเทศบาล)

๒. นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง)

กองช่าง

๑. นายเศรษฐพล กิจรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (พนักงานเทศบาล)

๒. นายสิงห์ทอง อารีย์ ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (พนักงานเทศบาล)

๒. นายศตวรรษ กันแก้ว ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง)

กองการศึกษาและวัฒนธรรม

๑. นางสาวทิตย บัญญา ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (พนักงานเทศบาล)

๒. นางสาวชนิษฐา เชื้อนเพชร ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานจ้าง)

นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร
ประธานกรรมการ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยจากคะแนนที่คณะกรรมการทุกท่านได้ให้คะแนนแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างแต่ละท่านในแบบประเมินแบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่แจกให้คณะกรรมการทุกท่านก่อนเข้าประชุม จะให้ท่านปลัดเทศบาลตำบลนางแลเป็นผู้แจ้งผลคะแนนการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ประชุม

รับทราบ

ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์

กระผมได้รวบรวมและประมวลผลคะแนนของคณะกรรมการทุกท่านแล้ว
ปรากฏผลคะแนนการคัดเลือก ดังนี้

๑) ประเภทพนักงานเทศบาล ได้แก่ อันดับที่ ๑ นางอุบล ไชยเลิศ ได้คะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน , อันดับที่ ๒ นางพัชรินทร์ โฉมแดง ได้คะแนน ๘๖ คะแนน อันดับที่ ๓ นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์ ได้คะแนน ๘๔.๕๐ คะแนน

๒) ประเภทพนักงานจ้าง ได้แก่ นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ ได้คะแนน ๙๑.๕๐ คะแนน , อันดับที่ ๒ นายศตวรรษ กันแก้ว ได้คะแนน ๘๘.๕๐ คะแนน อันดับที่ ๓ นายสรารัฐ เวียงมูล ได้คะแนน ๕๙.๕๐ คะแนน

ดังนั้น ทำให้งานอุบล ไชยเลิศ หัวหน้าสำนักปลัด ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และนายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ คนงานทั่วไป ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร
ประธานกรรมการฯ

ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใดจะคัดค้านผลการคัดเลือกที่ท่านปลัดฯได้ประกาศแจ้งให้คณะกรรมการทุกท่านทราบข้างต้น หรือไม่ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมจะรับว่าเห็นด้วยกับผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังกล่าว หรือไม่

ที่ประชุม

มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นด้วยกับผลคะแนนและผลการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) นางอุบล ไชยเลิศ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นพนักงานเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๒) นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ คนงานทั่วไป เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โดยทั้งสองท่าน จะได้รับมอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จากนายกเทศมนตรีตำบลนางแล และดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อทั้งสองท่านให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแลทุกคนได้รับทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ทั้งสองท่านต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร
ประธานกรรมการฯ

ไม่ทราบว่ามิคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุมในครั้งนี้ครับ

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางศศิอุบล วรรตธีรวัชรกุล)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

ประธานกรรมการฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น , เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ,เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัด , เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง , และเพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนในระดับจังหวัดหรือระดับประเทศในโอกาสต่อไป นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัด	สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย	พนักงานเทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น
นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์	คนงานทั่วไป	กองคลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัด เชียงราย	พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น

/ขอให้...

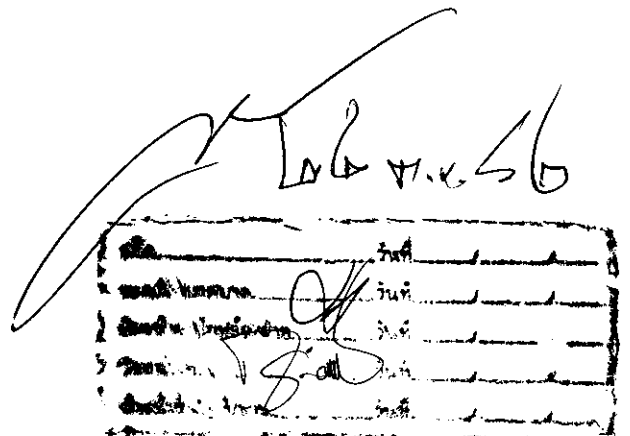
ขอให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการสืบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



รูปภาพการมอบใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
จากนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

- ๑) นางอุบล ไชยเลิศ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นพนักงานเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



- ๒) นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ คนงานทั่วไป เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



การประชาสัมพันธ์โครงการและยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

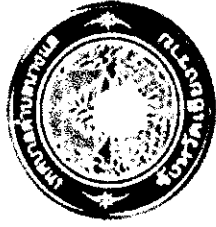
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



๑) บารุบุด ไขยเลิด นักร้องนำวงป๊อป เป็นพนักงานเทศบาลตำบลนางแลผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



๒) นายอภิสิทธิ์ศักดิ์ สักดิ์รุ่งโรจน์ คณบดีทั่วไป เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางอุบล ไชยเลิศ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานเทศบาล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ได้รับเชิดชูเกียรติการเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีความรู้และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดีและจงมีความสุขความเจริญ

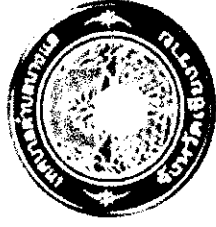
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

(ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล



เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายกิตติศักดิ์ ศักดิ์ดำรงโรจน์ คณงานทั่วไป สังกัดกองคลัง

ได้รับเชิดชูเกียรติการเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๓

ขอให้รักษาความดีและจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

(ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล