



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่เทศบาลตำบลนางแล ได้ประกาศใช้แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน เทศบาลตำบลนางแล และเป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) ของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อ สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ ประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแลเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล นางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย เป็นไปตามที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลตำบลนางแล จึงขอรายงานผล การดำเนินการแผนปฏิบัติการการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) พร้อมกับ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยสนับสนุนปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดเทศบาลตำบลนางแลและประชาชนในพื้นที่ตำบลนางแลได้รับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเสน่ห์ ภัคดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)



เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
ของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. เสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วนในการ ปฏิบัติราชการ	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึก ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่/บุคลากร ทั้ง ข้าราชการการเมือง และข้าราชการประจำ ของเทศบาลตำบลนาง แล รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างในสังกัด ให้มี วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ (ใช้งบประมาณไป ๔,๐๐๐ บาท)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
		๑.๑.๒ การส่งเสริม สนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทาง ศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึก วันสำคัญของชาติ	จัดทำกิจกรรม/โครงการ วันสำคัญทางศาสนาและ พิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
		๑.๑.๓ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสมาชิกสภา	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ (ใช้งบประมาณไป ๗,๗๕๐ บาท)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	☐ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☒ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
		๑.๑.๔ โครงการเสริมสร้าง ความสมัคสามัคคี เพื่อสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและ แผนฯ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาล	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐ (ใช้งบประมาณไป ๘๐,๙๕๓ บาท)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในประเพณี ตามประมวลจริยธรรม	๑.๒.๑ มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์	๑.๒.๒ โครงการเสริมสร้าง ความรู้ด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๕,๐๐๐ (ใช้งบประมาณไป ๙,๐๕๐ บาท)	งานนิติการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๑.๒.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๑.๒.๔ มาตรการจัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๒.๑. สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการบริการ จัดเก็บภาษีนอกสถานที่ (ภาษีเคลื่อนที่)	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒,๐๐๐ เบิกจ่ายโครงการ ๑,๙๘๐ บาท	งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๑.๒ โครงการพัฒนาการ จัดเก็บรายได้สร้างแรงจูงใจ ในการชำระภาษี	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๓,๐๐๐ เบิกจ่ายโครงการ ๑๐,๕๒๐- บาท จัดทำป้ายประชา ประชาสัมพันธ์	งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ รักษาประโยชน์สาธารณะ	๒.๒.๑ โครงการรณรงค์ รักษา รักษาแผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐ เบิกจ่ายโครงการ ๓๐,๐๐๐ บาท	งานเกษตร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒.๓.๑ โครงการฝึกอบรม และส่งเสริมอาชีพราษฎร กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กร ต่างๆ	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐ เบิกจ่ายโครงการ ๕๐,๐๐๐ บาท	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑.๑ โครงการอนุรักษ์ ครอบครัวตำบลนางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐ เบิกจ่ายโครงการ ๙,๐๐๐ บาท	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
	๓.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	๓.๒.๑ โครงการค่าย คุณธรรมจริยธรรมเด็กและ เยาวชนตำบลนางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๒.๒ โครงการส่งเสริม พัฒนาศูนย์ป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในเด็ก สตรีและครอบครัว เทศบาล ตำบลนางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๒.๓ โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต สตรี เด็ก เยาวชน และครอบครัว ด้วย หลักธรรมะปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๑. แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๑.๑.๒ มาตรการแสดง เจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนการ ป้องกันการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติ ราชการ	๒.๑ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และ การมอบหมายงาน	๒.๑.๑ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ อบท.	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		๒.๑.๓ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการโดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.๒.๑ กิจกรรม “การพัฒนา แผนและกระบวนการจัดห าพัสดุ”	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานพัสดุและ จัดซื้อจัดจ้าง กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานสารสนเทศ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดยทบทวนกันและโดย ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๓.๑ ออกมาตรการการ ป้องกันการทุจริตและสร้างคว ามโปร่งใสในการดำเนินงาน ทะเบียนและบัตรประจำตัว ประชาชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานทะเบียนและบัตร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		๒.๓.๒ กิจกรรมการใช้บัตรคิว ในการติดต่อราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานทะเบียนและ บัตร ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละ ขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มี อำนาจในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๒.๑ มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๒.๒ มาตรการมอบอำนาจ ของนายกเทศมนตรีตำบลนาง แล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๒.๓ มอบอำนาจเจ้า พนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗
๔.การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนิน กิจการการประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๑.๑ โครงการสตรี ดีเด่น	กลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	งานบริหาร ทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิต สาธารณะ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณให้แก่ผู้ที่ได้บริจาคที่ดินเพื่อเป็นที่ สาธารณประโยชน์	๔.๒.๑ กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณให้แก่ ผู้ที่ได้บริจาคที่ดินเพื่อ เป็นที่สาธารณประโยชน์	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔.๓.๑ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลดำรง ตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕.มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต	๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่าง บุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๕.๑.๑ กิจกรรมจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๕.๒.๑ มาตรการ “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งจากภาครัฐและ เอกชน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานตรวจสอบ ภายใน	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา ว่าบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	๕.๓.๑ มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๑.๑จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	๑.๑.๑ มา ต ร ก า ร “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลนางแลให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานบริหารงาน ทั่วไป ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การ บริหารงบประมาณการเงิน การจัดหา วัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงาน ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	๑.๒.๑ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน	๑.๓.๑ มาตรการ “จัด ให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลนางแล”	จำนวนช่องทาง เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ๓ ช่องทาง ขึ้นไป	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๑.๑ มาตรการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ โดยสะดวก	๒.๒.๑ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๒.๓.๑ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์รับทราบ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการ ร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	๓.๑.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
		๓.๑.๒ กิจกรรมประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๑.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
		๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบและ ประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งเป็น กรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนา เทศบาล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๒ การติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.๒.๑ มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานตรวจสอบภายใน	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการพนักงานจ้าง	๒.๑.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานประมาณการรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ	๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
	๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกากับดูแลการจัดการพัสดุภายใต้ ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย	๒.๓.๑ กิจกรรมการ จัดหาคณะกรรมการการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓.การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๓.๑ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมี บทบาทในการตรวจสอบกาปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่ กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด	๓.๑.๑ กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔.เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวัง การทุจริต	๔.๑.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์รณพบ เห็นการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ
	๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๒.๑ มาตรการ ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเฝ้าระวังการ ต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัด	☒ ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลนางแล มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น ทั้ง เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลตำบลนางแลให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

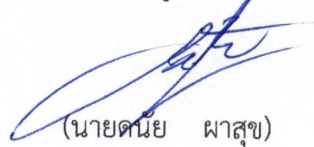
ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุง/จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปีงบประมาณต่อไป เห็นควรดำเนินการดังนี้
 - ๑.๑ กำหนดให้มีการระบุ/กำหนดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณการเพิ่มมากขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 - ๑.๒ พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

ลงชื่อผู้รายงาน



(นายดนัย ผาสุข)

นิติกรชำนาญการ