



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น แนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในเทศบาลตำบลนางแล ยกย่องชมเชยในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วน ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายเสน่ห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

บทนำ

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลนางแล ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงานเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๑) ของเทศบาลตำบลนางแล

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลนางแล ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความ น่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็น การเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความ ชัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการประจำปี ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลนางแล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีมีความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตทั้งนี้ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะ เป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึด มั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

วิสัยทัศน์ในการต้านทุจริต

“เทศบาลตำบลนางแล ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมพลังต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๖. เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนางแล ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลนางแลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ได้กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล จากแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ของเทศบาลตำบลนางแล

๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

มีการกำหนดวาระการประชุมของคณะกรรมการติดตามผลฯ ปีงบประมาณละอย่างน้อย ๑ ครั้ง คือ

- ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ : เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไป ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หรือไม่ และให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองต่อต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนางแลได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ขึ้นมาบังคับใช้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน โดยให้หน่วยงานรัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลปฏิบัติการตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรม แก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลนางแล	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลนางแล	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
		๑.๑.๒ กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	จำนวนดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	๑ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
		๑.๑.๓ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รมณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรณรงค์ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง/กิจกรรม	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘
		๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	จำนวนการประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสตรวจสอบได้/ต่อต้านการทุจริต	ประกาศนโยบายในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	งานนิติการสำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๒.๑.๒ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและของ ทต.นางแล	ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและของ ทต.นางแล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	งานนิติการสำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ การจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๖ ช่องทางขึ้นไป	งานนิติการสำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๓.๑ จำนวนประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทางขึ้นไป	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งให้แก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ เกิดความเสียหายและขนาดของ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ จัดให้มีการจัดประชุมติดตาม งาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	จำนวนการจัดประชุม	จัดประชุม อย่าง น้อย ๑ ครั้งต่อปี	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๓.๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็น ประจำทุกปี	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑ แผนงาน	งานตรวจสอบ ภายใน สังกัด เทศบาลตำบลนาง แล	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘
		๓.๑.๔ คู่มือการพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุม ประชาคม	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๓.๒.๒ ประกาศกำหนดให้มีช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ ครบทุกช่องทาง เช่น ผ่านศูนย์ ร้องเรียน , ผ่านทางเว็บไซต์ www.nanglae.go.th และทางสายด่วน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๐๖๐๑๗ ต่อ ๑๒๑	จำนวนช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๓ ช่องทางขึ้นไป	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๔.๑.๒ กิจกรรมรายงานการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘
		๔.๑.๓ คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนคู่มือ	๑ เล่ม/ปี	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	จำนวนการจัดทำประกาศ	๑ ครั้ง	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘
		๔.๒.๒ ประกาศมาตรการส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	จำนวนประกาศมาตรการ	๗ มาตรการ/ปี	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘