



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล
เรื่อง ประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อน
การมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น
แนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรม
การต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในเทศบาลตำบลนางแล ยุกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร
จัดการทุกภาคส่วน ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน
การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายเสน่ห์ ภักดี)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**



**เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

บทนำ

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีความเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อน การมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น แนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วน ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลนางแล ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการและแนวทางการปฏิบัติงาน เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดทำขึ้นให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) ของเทศบาลตำบลนางแล

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลนางแล ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความ น่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพัน ระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็น การเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความ ชัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการ พนักงาน เทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการ ทุจริต เทศบาลตำบลนางแล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลัก จากองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกของประชาชน ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะ เป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึด มั่น ในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหา การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบภาครัฐ ของเทศบาลตำบลนางแลและให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลนางแลใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

วิสัยทัศน์ในการต้านทุจริต

“เทศบาลตำบลนางแล ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมพลังต้านการทุจริต”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๖. เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลนางแล ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกฎหมายด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลนางแลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ได้กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล จากแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล แผนพัฒนาบุคลากรโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญห เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ให้มีความชัดเจน

๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๕. เสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปี ของเทศบาลตำบลนางแล

๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

มีการกำหนดวาระการประชุมของคณะกรรมการติดตามผลฯ ปีงบประมาณละอย่างน้อย ๑ ครั้ง คือ

- ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ : เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไป ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หรือไม่ และให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวนำเสนอผู้บริหารเพื่อทราบและทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายงานผลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นแผนการพัฒนาประเทศ ที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่ การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนางแลได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ขึ้นมาบังคับใช้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน โดยให้หน่วยงานรัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลปฏิบัติการตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานของเทศบาลตำบลนางแล	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
		๑.๑.๒ กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	จำนวนดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	๑ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
		๑.๑.๓ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รมณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนรณรงค์ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง/กิจกรรม	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗
		๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	จำนวนการประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ ประกาศนโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใสตรวจสอบได้/ต่อต้าน การทุจริต	ประกาศนโยบายในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี	๑ ครั้ง	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๒.๑.๒ ประกาศเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและของ ทต.นางแล	ประกาศเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร และของ ทต.นางแล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ การจัดทำช่องทางการ ร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง ช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียนต่าง ๆ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๖ ช่องทาง ขึ้นไป	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ รายงานผลการปฏิบัติราชการให้ ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ จำนวนประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการ ทุจริต เช่น การติดประกาศ, การ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางที่ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทางขึ้นไป	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งให้แก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะ เกิดความเสียหายและขนาดของ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ จัดให้มีการจัดประชุมติดตาม งาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	จำนวนการจัดประชุม	จัดประชุม อย่าง น้อย ๑ ครั้งต่อปี	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๓.๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเป็น ประจำปี	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑ แผนงาน	งานตรวจสอบ ภายใน สังกัด เทศบาลตำบลนาง แล	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๓.๑.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗
		๓.๑.๔ คู่มือการพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุม ประชาคม	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๓.๒.๒ ประกาศกำหนดให้มีช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ ครบทุกช่องทาง เช่น ผ่านศูนย์ ร้องเรียน , ผ่านทางเว็บไซต์ www.nanglae.go.th และทางสายด่วน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๐๖๐๑๗ ต่อ ๑๒๑	จำนวนช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๓ ช่องทางขึ้นไป	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. สร้างมาตรฐานการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แก่บุคลากร	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานผลการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการ จัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๔.๑.๒ กิจกรรมรายงานการติดตาม ประเมินระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุม ภายในและตรวจสอบ ภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗
		๔.๑.๓ คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จำนวนคู่มือ	๑ เล่ม/ปี	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริมให้มี การดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	จำนวนการจัดทำ ประกาศ	๑ ครั้ง	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗
		๔.๒.๒ ประกาศมาตรการส่งเสริมให้มี การบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	จำนวนประกาศ มาตรการ	๗ มาตรการ/ปี	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค.๖๗