

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาล ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๒ ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศเจตนากรณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตครรัชชั่นของเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาล ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุรินทร์ เขื่อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล





แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม^๑
และป้องกันการทุจริต
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)



เทศบาลตำบลลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
โทร. ๐-๕๓๗๐-๖๐๑๗
โทรสาร. ๐-๕๓๗๗-๖๕๘๘
<https://www.nanglae.go.th>

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลนาแสง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนาแสง ภูมิพลอดุลยเดช เป็นเครื่องยืนยันถึงความประพฤติและปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างโปร่งใสและสิทธิ公民และครอบครัวมีความมั่นใจ ศรัทธาและตื่นตัวในกระบวนการบริหารงานภาครัฐ ตั้งแต่ ๗๘ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง ๗๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

หมายเลข	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. ปลูกจิตสำนึก คำนึงถึง คุณธรรม จริยธรรม และสิ่งแวดล้อม เชิงบวก กระตุ้นจิตสำนึกความโปร่งใสในภาคี ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กล่องทางจดจดหมายและบันทึก ประมวลผลพัฒนาการ ทุรากษาทรัพย์สิน รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างและสืบทอดวัฒนธรรม จิตสำนึกรักการตั้งใจในการ ปฏิบัติราชการอย่างโปร่งใส ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ กล่องทางจดจดหมายและบันทึก ประมวลผลพัฒนาการ ทุรากษาทรัพย์สิน รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับทราบและรับรอง ปฏิบัติตามกฎหมาย กล่องทางจดจดหมายและบันทึก ประมวลผลพัฒนาการ ทุรากษาทรัพย์สิน รับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	๙๐	๙๕	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐฯ ระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามที่ที่ตัวยังหลัง กรรมวิบัติ
๔. จัดนิทรรศการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	เพื่อจัดนิทรรศการ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	๔๐	๔๕	๔๐	ไม่มีกิจกรรม ๔๕ ครั้ง	ไม่มีกิจกรรม ๔๕ ครั้ง

序號	說明	內容	備註		
			備註	備註	備註
三.	辦理公務時，應依循「不為他人所知」之原則，並採取下列之防護措施：	1. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	1.1. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	1.2. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	1.3. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。
		2. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	2.1. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	2.2. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。	2.3. 請勿將個人資訊（姓名、性別、年齡、生日、聯絡方式等）提供給他人。

序號 ข้อบรรยาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรฐาน
			เกณฑ์	มาตรฐาน	
๓. เสิร์ฟเครื่องความร้อนและน้ำดื่มในภาระเสริมเติมรักษาความร้อน	๓.๑. ร้อยละของภาระที่ต้องรับรองเรียนให้บังคับใช้ ๓.๒. การปฏิบัติที่ต้องรับรอง ๓.๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยมีขอ ๓.๔. จัดทำหน้าที่อย่างต่อตั้ง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๑. ส่งเสริมภาระรับส่วน ร่วมของภาคเอกชนใน การติดตามตรวจสอบ การดำเนินประมวลผล จริงธรรม/วิธีแยก การบริหาร
๔. ร้อยละของภาระที่ต้องรับรองเพื่อให้ได้มาซึ่งการติดตามตรวจสอบ	๔.๑. ร้อยละของภาระที่ต้องรับรองเพื่อให้ได้มาซึ่งการติดตามตรวจสอบ ๔.๒. จัดทำหน้าที่อย่างต่อตั้ง	-	-	๑๐๐	๓.๑. พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและสร้างดุลยภาพ โซ่อันดับให้เหมาะสม
๕. ประเมินภาระที่ต้องรับรองเพื่อให้ได้มาซึ่งการติดตามตรวจสอบ	๕.๑. ร้อยละของสำนักงาน สอบสวน (ตามประมาณที่ ประเมินให้ทราบ) ที่ ดำเนินการได้ครบถ้วน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๓.๒. ร้อยละของสำนักงาน สอบสวน (ตามประมาณที่ ประเมินให้ทราบ)

หมายเลขเอกสาร	วันที่บันทึก	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ		
				คะแนน	เกณฑ์	คะแนน
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของบุคคลากรสู่ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด จัดอบรมและลงพื้นที่ให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ ป้องกันภัยแล้วเสร็จ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกียรติชูงานดีประพฤติดีและสามารถสื่อสารภาษาไทยได้บลางคายุคติอย่างดี ตามมาตรฐานภายในองค์กร	๗๐	๙๐	๕๐	๕๐	๕๐
	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกียรติชูงานดีประพฤติดีและสามารถสื่อสารภาษาไทยได้บลางคายุคติอย่างดี ตามมาตรฐานภายในองค์กร	๗๐	๘๐	๕๐	๕๐	๕๐
	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกียรติชูงานดีประพฤติดีและสามารถสื่อสารภาษาไทยได้บลางคายุคติอย่างดี ตามมาตรฐานภายในองค์กร	๗๐	๙๐	๕๐	๕๐	๕๐

มาตราการ	ค่าปรับต่อรายเดือน	ตัวชี้วัด	เกณฑ์ประเมิน	มาตราการ
การทุจริต การบริหารจัดการ การสร้างความเชื่อมั่น การดำเนินการตามกฎหมาย การดำเนินการตามมาตรฐาน การดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย	๐	๑๐	๑๐	๑๐