



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการทำงาน และบทลงโทษ  
แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดของเทศบาลตำบลนางแล

.....

ตามที่เทศบาลตำบลนางแลได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร , การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล , การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว เทศบาลตำบลนางแลโดยนายกเทศมนตรีตำบลนางแล จึงนำผลการประเมินดังกล่าว มากำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการทำงาน และบทลงโทษสำหรับกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมและปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการทำงาน

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๑.๓ มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

๒.บทลงโทษกับพนักงานที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมและปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

- ๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๒.๔ มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ได้ยึดถือหลักเกณฑ์และบทลงโทษดังกล่าวเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

๕๓.๐๕๒  
วันที่ 4 ตุลาคม ๒๕๖๒  
๕ ตุลาคม ๒๕๖๒