



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 111

ที่ ชร 57401/ -

วันที่ 1 ตุลาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนอัตรา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ตามที่เทศบาลตำบลนางแล ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2563) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 โดยมีผลตั้งแต่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- พ.ศ. 2563) เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน 6 ราย

1.1 ราย นายนิวัฒน์ วงษ์จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าระหัด อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2563

1.2 ราย นางสาวสุจิตรา จงเจริญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เทศบาลนครเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563

1.3 ราย นางสาวหัตถยา ชัยชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่คำ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563

1.4 ราย นางสาวทิตย์ บุญภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2563

1.5 ราย นางสาวรัตนา อารีย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสุด อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2563

1.6 ราย นายอภิรติ คำบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2563

2. การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 1 ราย

2.1 ราย นางนงนิตย์ ประเต็ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ 19 มิถุนายน 2563

3. การลาออกจากราชการ จำนวน 6 ราย

3.1 ราย นายศตวรรษ กันแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2563

3.2 ราย นายทศพล ตีวัฒน์ พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2563

3.3 ราย นางสาวชนิษฐา เชื้อนเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2563

3.4 ราย นายสมรภัฏ โพนงาม พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563

3.5 ราย นายอมรฤทธิ ใจปัญญาศิริ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563

3.6 ราย นายเทพรินทร์ เครือจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563

4. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน 4 ราย

4.1 ราย นางสาวมะลิวัลย์ ยอดลีลา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

4.2 ราย นายสมรภัฏ โพนงาม พนักงานตามภารกิจ ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2562

4.3 ราย นางสาวชนัญญานต์ มาละ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2563

4.4 ราย นางสาวสุภัตตรา ลิทธิไชยวงศ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2563

5. ปัจจุบันมีอัตราว่าง จำนวน 5 อัตรา

พนักงานเทศบาล

ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

6. อยู่ระหว่างการโอน(ย้าย) จำนวน 5 อัตรา

6.1 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

6.2 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา


6.3 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่ง

6.4 หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

6.5 ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

7. ปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563) จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

จึงเรียนรายงานมาเพื่อโปรดทราบ

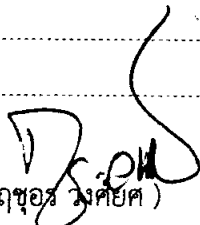


(นางศศิอัญญา วรรณวัชรดล)

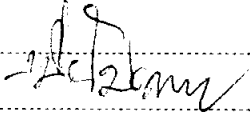
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

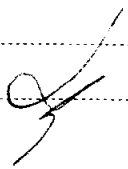
ความเห็นหัวหน้าฝ่าย

- ไปคชช
- แอเตราเคอโคตวิฬ

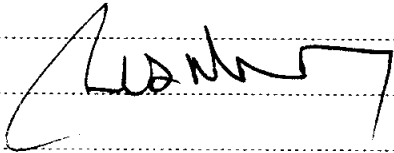

(นางอุซอร์ วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



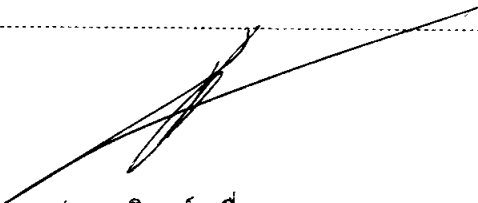

(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



ว่าที่ร้อยตรี
(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล


(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

แผนการพัฒนาศูนย์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

การวิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการ

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาศูนย์บริการตามยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์บริการให้ มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ๆ ในงานโดย ใช้ระบบสมรรถนะ เป็นเครื่องมือหลัก ในการบริหาร จัดการการพัฒนา	(1) ร้อยละเฉลี่ยของ ข้าราชการที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะใน ระดับที่องค์กร คาดหวัง (% Competency Fit) (2) จำนวนวันที่ ได้รับการพัฒนา เฉลี่ยต่อคนต่อปี	(1) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากร เทศบาลตำบลนางแล	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม/ ศึกษาดู งาน	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(2) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม/ ศึกษาดู งาน	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(3) โครงการการจัดทำ Work Flow ของ บุคลากรทุกสายงาน	✓	✓	✓	- ความสำเร็จในการ จัดทำ Work Flow	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	แบบ ติดตามการ นำไป ปฏิบัติ
		(4) โครงการอบรมความรู้ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับ การปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม/ ศึกษาดู งาน	งานเทคโนโลยี ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(5) โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(6) โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(7) โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายหลักสูตร พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการและ หลักสูตร พ.ร.บ.การ อำนวยความสะดวก	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานบริหาร งาน ทั่วไป ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(8) โครงการซักซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยและการ	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานป้องกัน ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			2564	2565	2566				
		ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ผู้ป่วยฉุกเฉิน							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(9) โครงการฝึกอบรม ทบทวน อบรม หน่วยกู้ชีพ หน่วย แพทย์ฉุกเฉิน	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานป้องกัน ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(10)โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อการ สื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ประเภทต่าง ๆ	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานประชา สัมพันธ์ ฯ ฝ่าย อำนวย การ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(11)โครงการอบรม ความรู้วิธีรับประมาณ และการเบิกจ่ายตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทย	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานวิเคราะห์ นโยบาย ฯ ฝ่าย อำนวย การ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(12)โครงการอบรม ทบทวนบุคลากร ทางการศึกษาในการ จัดวางระบบประกัน คุณภาพสถานศึกษา	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	กองการศึกษา	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			2564	2565	2566				
		และจัดทำแผนพัฒนา การศึกษา							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(13)โครงการอบรมผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในการ ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะและ พัฒนาการเด็กเล็ก	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	กองการศึกษา	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(14)โครงการจัดทำสื่อ ของเล่นภูมิปัญญา ท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	กองการศึกษา	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(15)โครงการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.2522	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	กองช่าง	ทดสอบ ตามแบบที่ กำหนด
		(16)โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรมกับ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรม	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การ ประเมินผล
			2564	2565	2566				
		ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(17)โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึง ประชาชนให้แก่ บุคลากร	(1) จำนวนวันที่ คนต่อปีที่ บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือ เข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริม คุณธรรม และ จิตอาสา (2) ผลการสำรวจ ภาพลักษณ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรต่อ สังคมภายนอก	(1) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาลและ พนักงาน	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(2) โครงการอบรมให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(3) โครงการอบรมให้ ความรู้หลักสูตร ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบ	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(4) โครงการรณรงค์ ครอบครัวงดเหล้า เข้าพรรษา	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	จัด กิจกรรม งดเหล้า เข้าพรรษา	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ประกาศนียบัตร

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 (ต่อ)		(5) โครงการส่งเสริม สนับสนุนให้มีการ ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	จัด กิจกรรม/ ฝึกอบรม	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(6) กิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีเป็ง กิจกรรมหล่อเทียน เข้าพรรษาและแห่ เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด
		(7) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
		(8) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้าน การบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ ผู้บังคับบัญชาเพื่อ ใช้ในการจูงใจ พัฒนาและ มอบหมายงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา	(1) จำนวนวันต่อ คนต่อปีที่ บุคลากรซึ่ง ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาที่ ได้รับการ พัฒนาในเรื่อง ภาวะผู้นำและ การบริหารคน (2) ผลการประเมิน ทัศนคติของ บุคลากรต่อ ผู้บังคับบัญชา	(1) โครงการพัฒนา ระบบประเมิน Leadership Competency แบบ 360 องศา	✓	✓	✓	- ระดับความสำเร็จ ใน การ พัฒ นา ระบบการประเมิน	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(2) โครงการพัฒนา ความรู้การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์แก่ ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager)	✓	✓	✓	- จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	การ ฝึกอบรม	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด
		(3) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ต่อ)		(4) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	✓	✓	✓	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เข้ารับ การฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การ ฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรม การทำงาน ร่วมกันอย่างมี ความสุข และการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร	(1) จำนวนวันต่อ คนต่อปีที่ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม พัฒนา ความสุขกาย สุขใจ	(1) โครงการฝึกอบรม สร้างความสมัคร สมานสามัคคีเพื่อ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	✓	✓	✓	- จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	การ ฝึกอบรม/ กิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ประเมินความ พึงพอใจต่อการ จัดโครงการ
	(2) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของบุคลากร ต่อการ ปฏิบัติงาน	(2) โครงการ 5 ส.	✓	✓	✓	- จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรม	การจัด กิจกรรมทำ ความสะอาด สถานที่ ทำงาน	งานบริหาร งานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ประเมินความ พึงพอใจต่อการ จัดโครงการ
		(3) กิจกรรมกีฬาเชื่อม ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากร ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล	✓	✓	✓	- จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	กีฬาเชื่อม ความสัมพันธ์	งานการเจ้า หน้าที่ ฝ่าย ธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ประเมินความ พึงพอใจต่อการ จัดโครงการ

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 (ต่อ)		(4) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด
		(5) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	✓	✓	✓	- ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 5

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ระยะเวลาที่จะ ดำเนินการพัฒนา			ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล
			2564	2565	2566				
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้เพื่อมุ่งสู่ การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	(1) จำนวนความรู้/ บทความ/ นวัตกรรม เฉลี่ยต่อคนที่ บุคลากร บันทึกเข้า ระบบ KM	(1) โครงการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management)	✓	✓	✓	- จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ - จำนวนความรู้/ บทความ/ นวัตกรรม ที่ บันทึกเข้าระบบ KM	การฝึกอบรม /กิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ /การศึกษาดู งาน /จัดตั้งศูนย์ KM	งานบริหาร งานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ประเมินความ พึงพอใจต่อการ จัดโครงการ
		(2) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	✓	✓	✓	- ร้อย ละ ของ จำนวนบุคลากรที่ เข้า รั บ ก า ร ฝึ ก อ บ ร ม ต า ม เป้าหมาย	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด
		(3) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	✓	✓	✓	- ร้อย ละ ของ จำนวนบุคลากรที่ เข้า รั บ ก า ร ฝึ ก อ บ ร ม ต า ม เป้าหมาย	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด