



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร 111

ที่ ชร 54701/๗๕๐

วันที่ ๘ ตุลาคม 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนอัตรา 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ตามที่ เทศบาลตำบลนางแล ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563) เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2560 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2561 นั้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (1 ตุลาคม 2561-30 กันยายน 2562) งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563) เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น

1.1 ราย นายกรณ์ธนัฐ อยู่สุลิตย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ตั้งแต่วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562

1.2 ราย นายจาตุรงค์ สักกิณา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่แฝก อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ย้ายมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2562

1.3 ราย นางสาวฐิติพรรณ สุขเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562

1.4 ราย สิบเอกนิวัฒน์ จันท์ธิ ตำแหน่ง นายสิบสมสร สังกัด ฝ่ายสวัสดิการ มณฑลทหารบกที่ 37 ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562

2. การเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2.1 ราย นายมนู วุฒิชมภู ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2562

2.2 ราย นางเปรมจิต อังคนาวินน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม 2562

2.3 ราย นางสาวฐิติพรรณ สุขเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562

/3. การลาออกจากราชการ...

3. การลาออกจากราชการ

3.1 ราย นายสุพจน์ กันต๊ิบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562

3.2 ราย นางสาวฐิติพรรณ สุขเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562

4. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

4.1 การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ครั้งที่ 2 ลงวันที่ 4 กันยายน พ.ศ.2562

พนักงานจ้างประเภทภารกิจ

- ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (คุณวุฒิ) จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างประเภททั่วไป

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา

5.จำนวนอัตราร่าง ดังนี้

พนักงานเทศบาล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย จำนวน 1 อัตรา

6.การดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.2561-2563) ประจำปีงบประมาณ 2562

จำนวน 22 โครงการ

ดำเนินโครงการเสร็จสิ้น 22 โครงการ

คิดเป็นร้อยละ 100

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางศศิอัญญา วรตฤ์ธวัชรดล)

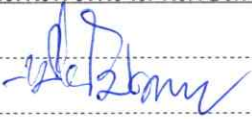
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย

- ไปตชช
- เจตนาเจตนาไม่ผิด

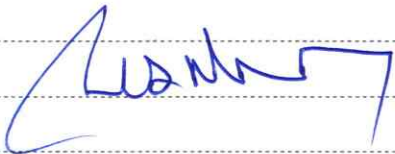

(นางฤชอร วังยศ)
หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล




(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



ว่าที่ร้อยตรี
(สุเมธ วิชัยนันท์)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล


(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

แผนการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ตามยุทธศาสตร์ที่ 1

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ๆ ในงานโดย ใช้ระบบสมรรถนะ เป็นเครื่องมือหลัก ในการบริหาร จัดการการพัฒนา	(1) ร้อยละเฉลี่ยของ ข้าราชการที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะใน ระดับที่องค์กร คาดหวัง (% Competency Fit) (2) จำนวนวันที่ ได้รับการพัฒนา เฉลี่ยต่อคนต่อปี	(1) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากร เทศบาลตำบลนางแล	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	24 -25 พ.ย.62
		(2) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	21 -23 ม.ค.62
		(3) โครงการอบรมความรู้ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับการ ปฏิบัติงานของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละ 100	การ ฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน	งานเทคโนโลยี ฯ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัด เทศบาล	13 พ.ค. 62

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(4) โครงการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ด้านกฎหมายการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละ 90	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่าย ธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	30 ส.ค. 62
		(5) โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละ 90	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	24-26 ก.ย. 62
		(6) โครงการซักซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยและการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ผู้ป่วยฉุกเฉิน	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานป้องกัน ฯ ฝ่าย ธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	1 ก.ย. 62
		(7) โครงการอบรมความรู้วิธี งบประมาณและการ เบิกจ่ายตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย	- ร้อยละ 90	การฝึกอบรม	งานวิเคราะห์ นโยบาย ฯ ฝ่ายอำนวยการ การ สำนักปลัดเทศบาล	ธ.ค. 61
		(8) โครงการอบรมทบทวน บุคลากรทางการศึกษาใน การจัดวางระบบประกัน คุณภาพสถานศึกษาและ	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	กองการศึกษา	พ.ย 61 เม.ย. 62

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
		จัดทำแผนพัฒนา การศึกษา				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(9) โครงการอบรมผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในการส่งเสริม การพัฒนาสมรรถนะและ พัฒนาการเด็กเล็ก	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	กองการศึกษา	ม.ย. 62
		(10)โครงการจัดทำสื่อของ เล่นภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	กองการศึกษา	ธ.ค. 61
		(11)โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งเข้า ฝึกอบรมกับสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงานราชการ	ต.ค. 61-30 ก.ย. 62
		(12)โครงการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดส่งเข้า ฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงานราชการ	1 ต.ค. 61 – 30 ก.ย. 62

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึง ประชาชนให้แก่ บุคลากร	(1) จำนวนวันที่ คนต่อปีที่ บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือ เข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริม คุณธรรม และ จิตอาสา	(13) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและพนักงาน	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	31 ส.ค. 62
		(14) โครงการอบรมให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละ 90	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	21 ธ.ค. 62
		(15) โครงการอบรมให้ ความรู้หลักสูตรป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	19 มิ.ย. 62
	(2) ผลการสำรวจ ภาพลักษณ์ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรต่อ สังคมภายนอก	(16) โครงการรณรงค์ ครอบครัวงดเหล้า เข้าพรรษา	- ร้อยละ 80	จัดกิจกรรมงด เหล้าเข้าพรรษา	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	มิ.ย - ก.ย. 62

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
		(17) กิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีเป็ง กิจกรรม หล่อเทียนเข้าพรรษา และแห่เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงานราชการ	พ.ย. 61 ก.ค. 62

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรม การทำงาน ร่วมกันอย่างมี ความสุข และการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตบุคลากร	(1) จำนวนวันต่อ คนต่อปีที่ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม พัฒนา ความสุขกาย สุขใจ	(18) โครงการฝึกอบรม สร้างความสมัครสมาน สามัคคีเพื่อ ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กร	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม/ กิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	28 ธ.ค. 61
	(2) ร้อยละของ ความพึงพอใจ ของบุคลากร ต่อการ ปฏิบัติงาน	(19) โครงการ 5 ส.	- ร้อยละ 100	การจัด กิจกรรมทำ ความสะอาด สถานที่ทำงาน	งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	17 พ.ย. 61 25 ก.พ. 62 14 พ.ค. 62 28 ส.ค. 62
		(20) โครงการ สวัสดิการเงินช่วยเหลือ สำหรับพนักงาน เทศบาลตำบลนางแล	- ร้อยละ 100		งานบริหารงานทั่วไป	ปีงบประมาณ พ.ศ.2562
		(21) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการจัดส่ง เข้าฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 5

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ช่วงเวลาดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริม วัฒนธรรมการ เรียนรู้เพื่อมุ่งสู่ การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	(1) จำนวนความรู้/ บทความ/ นวัตกรรม เฉลี่ยต่อคนที่ บุคลากร บันทึกเข้า ระบบ KM	(22)โครงการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management)	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม /กิจกรรมเชิง ปฏิบัติการ /การศึกษาดู งาน /จัดตั้งศูนย์ KM	งานบริหาร งานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ปีงบประมาณ 2562