



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยให้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2567	14,400 บาท/คน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
	2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรสำหรับพนักงานเทศบาล หลักสูตรสำหรับพนักงานครู หลักสูตรสำหรับพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม	
	3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล	ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	100,000.- บาท	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	4)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - พฤษภาคม 2567)	100,000.- บาท	
	5)โครงการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน 2567)	30,000.- บาท	
	6)โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2567)	25,000.- บาท	
	7)โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ 4(กรกฎาคม - กันยายน 2567)	25,000.- บาท	
	8) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	20,000.- บาท	
	9) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	20,000.- บาท	
	10) โครงการอบรมความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน – กันยายน 2567)	50,000.- บาท	
	11) โครงการทบทวนความรู้อาสามัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน – กันยายน 2567)	30,000.- บาท	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	12) โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน – กันยายน 2567)	30,000.- บาท	
	13) โครงการอบรมทบทวนบุคลากรทางการศึกษาในการจัดวางระบบประกันคุณภาพสถานศึกษาและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	25,000.- บาท	
	14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน – กันยายน 2567)	25,000.- บาท	
	15) โครงการอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและพัฒนาการเด็กเล็ก	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	10,000.- บาท	
	16) โครงการเสริมสร้างความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการพัฒนาองค์กรบุคลากรกองช่างเทศบาลตำบลนางแล	ไตรมาสที่ 1(ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	70,000.- บาท	
	17) โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการเกษตร	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม 2567)	30,000.- บาท	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่บุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1)โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	50,000.- บาท	
2) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2)โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2567)	25,000.- บาท	
3) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	3) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย (การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนางแล)	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	4)การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1) บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	(1) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีของ เทศบาลตำบลนางแล (ปี พ.ศ. 2567-2569)	ไตรมาสที่ 1(ตุลาคม - ธันวาคม 2566)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(2) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ เทศบาลตำบลนางแล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)	ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน – กันยายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ครั้งที่ 1 (เมษายน 2567) ครั้งที่ 2 (ตุลาคม 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(4) การสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีมีอัตราว่าง)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(5) การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(6) ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่ง ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
	(7) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	
	(8) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ ดี	1) โครงการฝึกอบรมสร้างความสมัครสมาน สามัคคีเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	ไตรมาสที่ 4(กรกฎาคม-กันยายน 2567)	20,000.-บาท	
	2) โครงการ 5 ส.	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20,000.- บาท	
2) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความ สมัครสมานสามัคคีในองค์กร	3) โครงการแข่งขันกีฬานางแลเกมส์	ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม 2567)	100,000.- บาท	
	4) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่ องค์กร	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2567)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	5) โครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญ ต่างๆ ของชาติ (กิจกรรมวันเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2567)	50,000.- บาท	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
	1) การประชุมผู้บริหาร และการประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม	
	2)โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม	
	3)โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม	
	4) โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10,000.- บาท	

