



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2)

ด้วยเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) จำนวน 1 ตำแหน่ง รวม 1 อัตรา ซึ่งอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ 18 และข้อ 19 และข้อ 20 ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) รายละเอียดดังนี้

(1) ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป

1) ตำแหน่ง คณงาน

สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 1 อัตรา

(2) คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- 2.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 2.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 2.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 2.6 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

2.7 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.8 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

2.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.7 ไม่เป็นผู้ดำรง...

2.10 ไม่เป็นผู้ถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

2.11 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

2.12 ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

2.13 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือ ลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.14 สำหรับผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ 2.13 มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้ แต่จะมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือกได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งเดิมแล้ว

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมา ยื่นด้วย

(3) ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราจ้าง

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

(4) ระยะเวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

4.1 ระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ 22 - 31 มกราคม 2567 ในวันและเวลาราชการ (โดยยื่นสมัครด้วยตนเอง)

4.2 สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ชั้น 2 เลขที่ 476 หมู่ที่ 12 ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โทร 0 5370 6017 ต่อ 112

(5) เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองพร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

5.1 ใบสมัคร จำนวน 1 ฉบับ (เทศบาลตำบลนางแลจัดเตรียมไว้ให้แล้ว)

5.2 สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

5.3 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2534) ออกให้ก่อนวันสมัครไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ

5.4 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน 3 รูป

5.5 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

5.6 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

5.7 สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ชื่อตัว (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

(5.8) หนังสือ...

5.8 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

5.9 เทศบาลตำบลนางแลไม่รับสมัครผู้สอบแข่งขัน และไม่ให้ผู้เข้าสอบแข่งขันสำหรับ

พระภิกษุหรือสามเณร

สำหรับเอกสารทุกชนิดผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องลงในเอกสารหลักฐาน ทุกฉบับที่ประกอบใบสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้อง กรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความ ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

(6) ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

6.1 ตำแหน่งละ 50 บาท

6.2 สมัครได้เพียงหนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

6.3 ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียม แก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

(7) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

7.1 เทศบาลตำบลนางแล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย หรือทางเว็บไซต์ www.nanglae.go.th

7.2 กำหนดการสอบ และสถานที่สอบ

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สำหรับผู้ผ่านการ ทดสอบภาค ก. และภาค ข.) ในวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2567 และทางเว็บไซต์ www.nanglae.go.th

- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ที่ทำ การเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

- วัน เวลา และสถานที่สอบตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

(8) หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

8.1 ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่งซึ่งประกอบด้วย

- ก. ความรู้ที่จะเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน
- ค. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

8.2 วิธีการกำหนดและประเมิน “สมรรถนะ” ปรากฏตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (เอกสารหมายเลข 3)

(9) เกณฑ์การตัดสิน

9.1 ผู้สมัครจะต้องได้คะแนนในการสอบหลักสมรรถนะได้แก่ ความรู้ความสามารถ หรือทักษะและคุณสมบัติอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

9.2 ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและสอบเพื่อวัดความเหมาะสมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60

(10) การประกาศผลและการขึ้นบัญชี

10.1 เทศบาลตำบลนางแล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย และทางเว็บไซต์ www.nanglae.go.th

10.2 ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน 1 ปี นับ ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

10.3 การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณา ดังนี้

- ให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า
- ถ้าคะแนนในภาคความรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคสามารถหรือทักษะเฉพาะมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- ถ้าคะแนนในภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

10.4 เทศบาลตำบลนางแล สามารถเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับถัดไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง กรณีผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับสละสิทธิ์

(11) การสั่งจ้างและการแต่งตั้ง

11.1 การสั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลนางแล จะแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายเท่านั้น

เทศบาลตำบลนางแล ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่แต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรในกรณีที่ไม่มีคุณสมบัติและไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ดังกล่าวข้างต้น โดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากเทศบาลตำบลนางแลมิได้ทั้งสิ้น

(12) การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันไว้ถ้ามี กรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

12.1 ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้ไปแล้ว เทศบาลตำบลนางแลจะยกเลิกบัญชีผู้นั้นในบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

12.2 ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกสรรได้

12.3 ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้าง ภายในเวลา ที่เทศบาลตำบลนางแลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันที่เรียกตัวเข้าเป็นพนักงานจ้าง

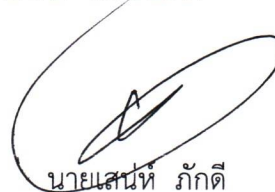
12.4 ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่เทศบาลตำบลนางแลกำหนด

12.5 เมื่อตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเป็นพนักงานจ้าง หรือมีเหตุทุจริตในการสรรหาและเลือกสรร

12.6 เทศบาลตำบลนางแล จะยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเมื่อครบกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันลงประกาศรับสมัครฯ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567



นายเสน่ห์ ภัคดี
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

(เอกสารหมายเลข 1)

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงวันที่ 12 มกราคม 2567

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน

จำนวน 1 อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
2. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ 1 ปี ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2567-2569) จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

อัตราค่าตอบแทน

เดือนละ 9,000.- บาท พร้อมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงวันที่ 12 มกราคม 2567

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
12 มกราคม 2567	ประกาศรับสมัครสอบ	<p>ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลนางแล และทางเว็บไซต์ : www.nanglae.go.th</p>
22-31 มกราคม 2567	รับสมัครสอบ	
2 กุมภาพันธ์ 2567	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	
6 กุมภาพันธ์ 2567	- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เวลา 09.00-09.30 น. - สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) 10.00- 12.00 น.	
7 กุมภาพันธ์ 2567	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ค.	
8 กุมภาพันธ์ 2567	สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) เวลา 09.00 น.เป็นต้นไป	
12 กุมภาพันธ์ 2567	ประกาศผลการสอบคัดเลือก	

รายละเอียดความรู้ในการรับสมัครเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 12 มกราคม 2567)

<p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>1) ตำแหน่ง คนงาน</p>	<p>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม 20 คะแนน เกณฑ์การประเมินร้อยละ 60 สอบข้อเขียนแบบปรนัย 20 ข้อ 20 คะแนน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน 2. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และเหตุการณ์ปัจจุบัน <p>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม 40 คะแนน เกณฑ์การประเมินร้อยละ 60</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม - ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น <p>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม 100 คะแนน (สัมภาษณ์) เกณฑ์การประเมินร้อยละ 60 ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความคิดริเริ่ม ด้านปฏิภาณไหวพริบ และทัศนคติในการทำงาน</p>
---	---