



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วย เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคล เพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ซึ่งอาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงาน จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ

๑) ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ประเภททั่วไป

๓) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๒) คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๕ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๖ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรง...

๒.๗ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑๒ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้ถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑๘ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๑๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือ ลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเรียบร้อยแล้ว

(๓) ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราจ้าง

ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

(๔) ระยะเวลาการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๔.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (โดยยื่นสมัครด้วยตนเอง)

๔.๒ สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ เลขที่ ๔๗๖ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โทร ๐ ๕๓๗ ๐๖๐๑๗ ต่อ ๑๑๑

//(๕) เอกสารหลักฐาน...

(๕) เอกสารหลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครสอบด้วยตนเองพร้อมด้วยหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (เทศบาลตำบลนางแลจัดเตรียมไว้ให้แล้ว)

๕.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.

๒๕๓๔) ออกให้ก่อนวันสมัครไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อสกุล ชื่อตัว (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๙ เทศบาลตำบลนางแลไม่รับสมัครผู้สอบแข่งขัน และไม่ให้ผู้เข้าสอบแข่งขันสำหรับ พระภิกษุหรือสามเณร

สำหรับเอกสารทุกชนิดผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องลงในเอกสารหลักฐานทุกฉบับที่ประกอบใบสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

(๖) ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

๖.๑ ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๖.๒ สมัครได้เพียงหนึ่งตำแหน่งเท่านั้น

๖.๓ ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

(๗) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ

๗.๑ เทศบาลตำบลนางแล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลาและสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๗.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

(๘) หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของตำแหน่งซึ่งประกอบด้วย

ก. ความรู้ที่จะเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ค. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๘.๒ วิธีการกำหนดและประเมิน “สมรรถนะ” ปรากฏตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย

ประกาศฉบับนี้

(๙) เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้สมัครจะต้องได้คะแนนในการสอบหลักสมรรถนะได้แก่ ความรู้ความสามารถ หรือ ทักษะและคุณสมบัติอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและสอบเพื่อวัดความเหมาะสมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

(๑๐) การประกาศผลและการขึ้นบัญชี

๑๐.๑ เทศบาลตำบลนางแล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายใน วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ณ เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๑๐.๒ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับ ตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

๑๐.๓ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวม สูงสุดมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณา ดังนี้

- ให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

- ถ้าคะแนนในภาคความรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคสมรรถนะหรือทักษะ เฉพาะมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

- ถ้าคะแนนในภาคความรู้ภาคสมรรถนะหรือทักษะเฉพาะเท่ากันให้ผู้ได้รับเลข ประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๔ เทศบาลตำบลนางแล สามารถเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับ ถัดไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง กรณีผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับสละสิทธิ์

(๑๑) การจ้างและระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑๑.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างและทำสัญญา จ้างได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย

๑๑.๒ ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๑๑.๓ การประเมิน และพิจารณา การเลิกจ้าง ต่อสัญญาจ้าง และอื่น ๆ ให้เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาลตำบลนางแล

๑๑.๔ ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการจ้างต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง ส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน ลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

/ (๑๒) การยกเลิก...

(๑๒) การยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร และได้ขึ้นบัญชีสอบแข่งขันไว้ถ้ามี กรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

๑๒.๑ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้ไปแล้ว เทศบาลตำบลนางแลจะยกเลิกบัญชีผู้นั้นในบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกสรรได้

๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการจ้าง ภายในเวลา ที่เทศบาลตำบลนางแลกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่เรียกตัวเข้าเป็นพนักงานจ้าง

๑๒.๔ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่เทศบาลตำบลนางแลกำหนด

๑๒.๕ เมื่อตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเป็นพนักงานจ้าง หรือมีเหตุทุจริตในการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๖ เทศบาลตำบลนางแล จะยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันลงประกาศรับสมัครฯ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กำหนดและประเมินสมรรถนะ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ ความรู้ทั่วไป สถานการณ์ในปัจจุบัน ฯลฯ	๒๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒.	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทดสอบสมรรถภาพร่างกาย - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิง	๘๐ (๕๐) (๕๐)	ทดสอบภาคปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ - ด้านมนุษยสัมพันธ์ - ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ด้านปฏิภาณไหวพริบ - ทักษะคิดในการทำงาน	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	รวม	๒๐๐	

การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

(๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
	ความรู้ <ul style="list-style-type: none"> - วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ความเกี่ยวกับ ทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม - วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย - ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม 	๔๐	ข้อสอบ (ปรนัย) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ <ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบการประมาณราคาวัสดุก่อสร้าง - ทดสอบการเขียนแบบด้วยโปรแกรม Autocad 	๖๐ ๓๐ ๓๐	ทดสอบปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ (สัมภาษณ์) <ul style="list-style-type: none"> - ด้านมนุษยสัมพันธ์ - ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ด้านปฏิภาณไหวพริบ - ทักษะคติในการทำงาน 	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	รวม:	๒๐๐	

การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

(๑) ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (คุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๕ ปี)

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลและการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่ขามอบหมาย

(๔) การกำหนดและประเมินสมรรถนะ

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.	ความรู้ <ul style="list-style-type: none"> - วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุป เหตุผล ความเกี่ยวกับ ทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม - วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ระเบียบงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติม 	๕๐	ข้อสอบ (ปรนัย) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒.	ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ <ul style="list-style-type: none"> - การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป (Autocad) - ทดสอบการวัดระยะทางในโฉนด 	๖๐ ๓๐ ๓๐	ทดสอบปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓.	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ <ul style="list-style-type: none"> - ด้านมนุษยสัมพันธ์ - ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - ด้านปฏิภาณไหวพริบ - ทักษะคติในการทำงาน 	๑๐๐ ๒๕ ๒๕ ๒๕ ๒๕	สัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
	รวม	๒๐๐	

ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ลูกมือช่างแผนกช่างีและหะเบียนทรัพย์สินสังกัด กองคลังเทศบาลตำบลนางแล จำนวน ๑ อัตรา	ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูลและการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทาง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ ช่างเขียนแบบก่อสร้าง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	๑. ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน ๒. เงินเพิ่มค่าครองชีพคร่าว ๒,๐๐๐ บาท/เดือน รวมรับ ๑๑,๔๐๐ บาท / เดือน

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่างเทศบาลตำบลนางแล จำนวน ๑ อัตรา	ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ซึ่งได้แก่ งานช่างรังวัด งานช่างเขียนแบบ และงานช่างก่อสร้าง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยาก เกี่ยวกับการออกแบบด้านช่างโยธา การคำนวณแบบด้านช่างโยธา การควบคุม การก่อสร้างด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษา แนะนำ หรือตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงานด้านช่างโยธาและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	<p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ สถาปัตยกรรม</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา</p> <p>๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา</p> <p>๔. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี</p>	<p>ค่าตอบแทน</p> <p>๑. ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๒. เงินเพิ่มค่าครองชีพคร่าว ๒,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>รวมรับ ๑๑,๔๐๐ บาท / เดือน</p>

ที่	ประเภท	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/เดือน
๓	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง สังกัด ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจําการบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	<p>๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ</p> <p>๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง ของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้</p>	<p>๑. ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๒. เงินเพิ่มค่าครองชีพคร่าว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน</p> <p>รวมรับ ๑๐,๐๐๐ บาท / เดือน</p>