



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ เทศบาลตำบลนางแล ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ การประมวลผลคะแนนการทดสอบได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบสรรหาได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบสรรหาได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ดังมีรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อผู้สอบสรรหาได้ ฯ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลนางแล ได้กำหนดเงื่อนไขในแต่งตั้งพนักงานจ้างตามประกาศ ดังนี้

(๑) บัญชีผู้สอบสรรหาได้จะขึ้นบัญชีได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบสรรหาอย่างเดียวกัน และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบสรรหาได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบสรรหาได้ตามประกาศนี้ เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบสรรหาได้ผู้ใด ให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบสรรหาได้มีอายุเกิน ๑ ปี หรือก่อนมีการขึ้นบัญชีสอบสรรหาได้ใหม่แล้วแต่กรณี ก็ให้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบสรรหาได้ตามประกาศนี้ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบสรรหาได้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบสรรหาได้ใหม่แล้วแต่กรณี

(๒) เทศบาลตำบลนางแล เป็นเจ้าของบัญชีสอบสรรหานี้และมีอำนาจสิทธิ์ขาดในบัญชีนี้

(๓) ผู้สอบสรรหาได้ และได้ขึ้นบัญชีสอบสรรหาไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบสรรหาได้ คือ ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่เทศบาลตำบลนางแล หรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้สอบสรรหาได้จะได้รับการแต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีผู้สอบสรรหาได้

(๕) กรณีที่ผู้สอบสรรหาได้ ตามบัญชีสอบสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลนางแล หากผู้สอบสรรหาได้ ไม่มารายงานตัวหรือไม่ประสงค์จะรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

/ (๖) ถ้าผู้สอบ..

(๖) ถ้าผู้สอบสรรหาได้ถึงลำดับที่จะได้รับแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

(๗) การสอบสรรหาครั้งนี้ ผู้สอบสรรหาได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร ของเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้สอบสรรหาได้แล้ว หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุหรือจะพิจารณาให้ออกจากการเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว

(๘) ผู้สอบสรรหาหากประสงค์จะทราบผลคะแนนสอบสรรหาให้ยื่นคำร้องขอทราบผลคะแนนของตนเองได้ โดยยื่นคำร้องต่อนายกเทศมนตรีตำบลนางแล ด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ในวันเวลาราชการ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศฉบับนี้

(๙) ถ้าหากผู้สอบสรรหาได้ มีความประสงค์จะอุทธรณ์หรือโต้แย้งประกาศนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์หรือโต้แย้งประกาศดังกล่าวต่อนายกเทศมนตรีตำบลนางแล ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบประกาศหรือเหตุอันควรจะทราบประกาศนี้

อนึ่ง สำหรับผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในลำดับต้นที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนางแล จะได้มีหนังสือแจ้งให้ไปรายงานตัวอีกครั้งหนึ่ง

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

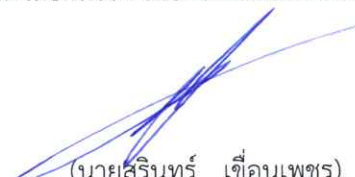
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้
แนบท้ายประกาศ เทศบาลตำบลนางแล
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ลำดับที่	หมายเลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
-	-	-

- ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ เนื่องจากมีผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐


(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล